

SUA-RD 2013:
Schema di raccolta delle informazioni di competenza di ciascun Dipartimento
Dipartimento di Accounting

Struttura organizzativa del Dipartimento (quadro B.1)

In Bocconi i Dipartimenti sono stati istituiti nel 2007 come unità organizzative deputate al coordinamento e allo sviluppo dell'offerta di risorse e competenze per la didattica e la ricerca. Compito principale dei Dipartimenti è, quindi, la gestione delle risorse umane di una determinata area disciplinare, nonché dello sviluppo, nella medesima area, dell'attività di ricerca individuale. Le risorse sono messe a disposizione per l'attività didattica – gestita e coordinata dalle Scuole Universitaria – e per la ricerca “strutturata” (progetti di ricerca finanziati, commesse di ricerca) – di competenza dei Centri di Ricerca. Tali strutture, sempre afferenti all'Ateneo ma distinte dai Dipartimenti, hanno la finalità di promuovere e svolgere attività di ricerca, sia di base (pura o applicata), sia su commessa (ricercando finanziamenti sul mercato e stipulando contratti), relativamente ad uno specifico ambito disciplinare, sul quale convergono competenze presenti in uno o più Dipartimenti².

In base a quanto stabilito dal Regolamento Generale d'Ateneo, ogni Dipartimento è strutturato in modo da assicurare la presenza e l'operatività dei seguenti organi:

- a) Direttore
- b) Consiglio
- c) Giunta

Il Direttore, nominato dal Rettore su proposta del Consiglio di Dipartimento per un periodo di tre anni, presiede il Consiglio stesso e la Giunta di Dipartimento e:

- i. esercita funzioni di iniziativa, di promozione e di controllo dell'attività di ricerca svolta all'interno del Dipartimento,
- ii. rappresenta il Dipartimento negli organi di governo dell'Ateneo,
- iii. formula alla Giunta o al Consiglio le riflessioni sui risultati del Dipartimento e formula la proposta di piano annuale di utilizzo delle risorse, che deve essere poi discusso con il Rettore e sottoposto all'approvazione del Consiglio Accademico,
- iv. sovrintende, di concerto con i Direttori delle Scuole e dei Centri di Ricerca, all'allocazione dei docenti ai corsi di studio ed ai programmi di ricerca,
- v. è incaricato della valutazione sulle attività svolte dai docenti di ruolo (ai fini dell'applicazione del sistema di incentivazione d'Ateneo – v. B.2) e non di ruolo (ai fini dell'avvio o del rinnovo di collaborazioni),
- vi. predispone, tenendo conto degli indirizzi espressi dall'Università, il budget di Dipartimento, che viene poi sottoposto alla discussione del Consiglio Accademico.

Il Direttore risponde al Rettore dei risultati annualmente conseguiti dalla propria organizzazione, rimettendo a quest'ultimo e al Consiglio Accademico il consuntivo dell'attività svolta, corredato degli opportuni confronti con gli obiettivi del programma e del budget annuale.

Il Consiglio di Dipartimento, composto da tutti i Professori e Ricercatori afferenti al Dipartimento, è l'organo di indirizzo, di programmazione e di coordinamento delle attività del Dipartimento, cui spetta

² La promozione e lo svolgimento di attività di ricerca costituisce l'esclusiva finalità dei Centri di Ricerca, che pertanto non possono promuovere o svolgere attività di formazione o didattica, se non direttamente e strettamente collegate alla diffusione dei risultati della ricerca svolta, e non possono altresì svolgere attività di consulenza, intesa come attività i cui risultati non presentano elementi di generalizzabilità tali da poter dare luogo a pubblicazioni scientifiche.

definire i criteri per la programmazione e lo sviluppo della struttura (coerentemente agli obiettivi perseguiti in materia di didattica e di ricerca) nonché i criteri generali per l'allocazione dei fondi di ricerca assegnati al Dipartimento.

La Giunta di Dipartimento, presieduta dal Direttore di Dipartimento, è costituita da almeno quattro Professori o Ricercatori afferenti al Dipartimento, nominati dal Consiglio di Dipartimento su proposta del Direttore. Alla Giunta di Dipartimento sono attribuite le seguenti competenze:

- i. definizione, in collaborazione con i Direttori delle Scuole ed i Prorettori alla Ricerca ed alle Risorse Umane, dei criteri e degli indirizzi relativamente all'impiego dei docenti sui diversi insegnamenti e nelle ricerche,
- ii. decisione in merito all'utilizzo dei fondi assegnati al Dipartimento,
- iii. formulazione di proposte al Consiglio di Dipartimento in ordine alla richiesta di nuovi posti di ruolo ed alla destinazione dei posti già in organico di Professore di prima fascia,
- iv. formulazione di proposte al Consiglio di Dipartimento in merito a: chiamata di uno o più idonei a posti di ruolo, chiamata per trasferimento, chiamata diretta di studiosi di chiara fama, conferimento di posizioni di ruolo,
- v. esame dei risultati dei processi di valutazione del Dipartimento.

Per quanto riguarda i meccanismi di assegnazione e riparto dei fondi interni per la ricerca occorre innanzitutto specificare che l'Università fa in modo che i docenti che si sono dimostrati particolarmente attivi sul fronte della ricerca nei precedenti 3 anni abbiano a disposizione un certo ammontare di risorse (in proporzione alla produttività "storica") da utilizzare per far fronte alle spese necessarie alla propria attività di ricerca (acquisto di libri, riviste e altri materiali utili alla ricerca, costruzione di data-set, partecipazione a convegni scientifici, etc.).

In aggiunta a questa misura generale di Ateneo, i singoli i Dipartimenti ricevono finanziamenti³ che, oltre a coprire i costi di funzionamento (personale di supporto, compenso Direttore e membri della Giunta, attrezzature informatiche, cancelleria, etc.) sono utilizzati per:

1. assegnare risorse internamente, con criteri definiti in modo autonomo;
2. organizzare serie di seminari con la finalità di intensificare all'interno di ciascun Dipartimento il dibattito scientifico creando occasioni di confronto con i migliori studiosi nazionali e internazionali in tutte le discipline di interesse per l'Ateneo;
3. promuovere convegni e incontri volti a favorire la diffusione della conoscenza scientifica presso il grande pubblico e a interessare ai risultati dell'attività scientifica svolta coloro che ricoprono responsabilità decisionali in ogni ambito della società.

Il Dipartimento di Accounting

Al fine di assicurare l'efficace contributo allo sviluppo e all'implementazione delle strategie di ricerca, il Dipartimento di Accounting si è dotato di sistema di governance che fa perno su un sistema di comitati, la cui composizione riflette le diverse competenze disciplinari presenti nel Dipartimento, assicurando una presenza qualificata dei membri più attivi sul versante della ricerca. Al fine di garantire massimo coordinamento fra le attività dei singoli comitati e gli orientamenti e le decisioni assunte dalla Giunta di Dipartimento, la presidenza di ciascun Comitato è affidata ad uno dei componenti della Giunta. I comitati attivi sono:

- Comitato Recruiting - il Comitato ha la finalità di promuovere e indirizzare l'attività di reclutamento dei ricercatori, in coerenza con l'implementazione della politica di internazionalizzazione decisa dal Dipartimento. Il Comitato è opportunamente articolato in

³ Dal momento che ai Dipartimenti dell'Ateneo non è affidata la gestione dei programmi formativi né quella della ricerca di tipo "strutturato" (progetti/programmi collegati a bandi competitivi e commesse di ricerca) i fondi di cui essi dispongono sono quelli assegnati annualmente dall'Ateneo.

due sub-comitati orientati a curare le attività di reclutamento dei ricercatori agli inizi della carriera accademica (Assistant Professor) e dei ricercatori di maggiore maturità accademica (Professori di prima fascia, Professori di seconda fascia, Long-Term Visiting Professor). Al fine di assicurare massimo coordinamento dell'azione, il presidente del Comitato Recruiting è altresì il presidente dei due sub-comitati;

- Comitato Ricerca e Posizionamento Internazionale – il Comitato ha la finalità di promuovere le attività di ricerca all'interno del Dipartimento, collocandole in una prospettiva internazionale, coniugando le naturali propensioni individuali dei ricercatori con le opportunità e prospettive del mercato internazionale della ricerca. Il Comitato istruisce e supporta il Direttore e la Giunta nelle deliberazioni inerenti le decisioni inerenti le attività di ricerca rilevanti per il Dipartimento. Il Comitato svolge altresì attività di monitoraggio delle performance individuali e di Dipartimento sul fronte della ricerca e delle pubblicazioni, riportando periodicamente al Consiglio di Dipartimento sulla scorta dei criteri di classificazione delle pubblicazioni definiti dall'Ateneo;
- Comitato Didattica – il Comitato ha la finalità di promuovere il miglioramento delle attività facenti capo al vasto perimetro della didattica. Il Comitato monitora insieme al Direttore le performance dell'attività didattica, individuali e di Dipartimento; raccorda le disponibilità di risorse del Dipartimento con i fabbisogni avanzati dalla Facoltà; promuove iniziative di miglioramento della qualità della didattica (didattica frontale, materiali didattici); offre ai docenti del Dipartimento opportunità, anche individuali, di feedback sulla qualità della didattica erogata e propone azioni di miglioramento;
- Comitato Rapporti con Regulators e con i Practitioners - il Comitato ha la finalità di promuovere e di facilitare l'interazione fra il mondo della ricerca (per quanto rilevante per il Dipartimento) e il mondo dei regolatori, delle professioni e delle imprese. Tale interazione interessa sia la comunicazione verso il mondo esterno delle iniziative e dei risultati dell'attività di ricerca svolta all'interno del Dipartimento, sia la raccolta di indicazioni di temi di ricerca rilevanti per il mondo esterno. Il Comitato coordina e indirizza altresì l'organizzazione di momenti formali di comunicazione (seminari e convegni) specificamente orientati al mondo professionale.

A questi quattro Comitati si affiancano Gruppi di Lavoro finalizzati a supportare operativamente le attività del Dipartimento. Tali Gruppi di Lavoro hanno maggiore focalizzazione rispetto al più ampio spettro di interessi che tipicamente caratterizzano i Comitati in precedenza descritti. I gruppi di lavoro attivi all'interno del Dipartimento sono:

- gruppo Website Dipartimento Accounting - avente la finalità di promuovere l'armonico aggiornamento del sito Web di Dipartimento anche per quanto attiene alle attività e i risultati della ricerca;
- gruppo Accoglimento Visiting Professor - avente la finalità di facilitare l'integrazione dei Visiting Professor con la faculty di Dipartimento e di Ateneo;
- gruppo Gestione Research Assistant – avente la finalità di istruire l'allocatione di borse di studio annuali, borse post-doc, stage di ricerca all'interno del Dipartimento. Le delibere sono successivamente assunte dalla Giunta di Dipartimento che informa regolarmente il Consiglio di Dipartimento;
- gruppo Utilizzo Fondi Discrezionali di Dipartimento – avente la finalità di raccogliere e istruire le richieste e le opportunità di utilizzo dei fondi discrezionali di Dipartimento.

L'organizzazione della Serie di Seminari gestiti dal Dipartimento ha un responsabile che viene nominato su base annuale e che, una volta raccolte le indicazioni provenienti dai componenti del Dipartimento, predisponde una proposta di serie seminariali, tipicamente di orizzonte semestrale, che successivamente sottopone alla Giunta di Dipartimento per l'approvazione.

L'attività di ricerca è seguita con particolare dedizione da una risorsa dello staff segretariale di Dipartimento.