

Quadro A.1 – Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

Il Dipartimento è la struttura di Ateneo in cui si valorizzano e coordinano le risorse umane per le attività di ricerca e didattica. Il Dipartimento è responsabile delle attività di ricerca in settori tra loro coerenti per contenuti e metodi o per obiettivi, nonché dello sviluppo delle competenze per le corrispondenti attività didattiche.

INFORMAZIONI GENERALI

Il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa (DiSEI) dell'Università del Piemonte Orientale nasce a fine 2011 dalla fusione della Facoltà di Economia con il Dipartimento di "Scienze Economiche e Metodi Quantitativi" (SEMeQ) e il Dipartimento di "Studi per l'Impresa ed il Territorio" (SIT), in applicazione della Legge 240/2010.

Il Dipartimento raggruppa professori e ricercatori afferenti a diversi ambiti disciplinari: aziendale, economico, geografico, giuridico, matematico e statistico.

Il DiSEI offre un programma di formazione universitaria articolato su più livelli: Laurea Triennale, Master di primo livello, Laurea Magistrale. Docenti del Dipartimento afferiscono a titolo personale ad alcuni Dottorati di altri Atenei. Docenti del DiSEI forniscono, inoltre, attività didattica in corsi di Laurea che afferiscono ad altri Dipartimenti sia dell'Università del Piemonte Orientale, sia di altri Atenei.

Il DiSEI consta di 61 tra docenti, ricercatori di ruolo o a tempo determinato, e 25 unità di personale tecnico-amministrativo.

MISSIONE

Il DiSEI promuove e coordina progetti di ricerca scientifica che riguardano il sistema economico, nelle sue varie articolazioni istituzionali e funzionali, e la gestione delle aziende di vario tipo che ne costituiscono la struttura portante. Alla realizzazione delle suddette iniziative contribuiscono ricercatori afferenti a diversi ambiti disciplinari: aziendale, economico, geografico, giuridico, matematico e statistico. Il DiSEI costituisce pertanto un qualificato centro di incontro e di confronto fra competenze scientifiche diversificate, ma caratterizzate da una comunanza di scopi.

Ciò viene perseguito attraverso sia la ricerca di base sia la ricerca applicata in collaborazione con imprese, enti pubblici nazionali e internazionali, Istituzioni Locali,

associazioni imprenditoriali e altri importanti operatori economici, sia del settore profit, sia del settore non-profit.

AMBITI DI RICERCA

I ricercatori afferenti al DISEI appartengono a tre aree disciplinari CUN (11, 12 e 13). La presenza di studiosi che operano con strumenti e conoscenze differenziate consente di perseguire un approccio interdisciplinare alla ricerca, con benefiche ricadute in termini di sinergie e di condivisione di saperi, interessi e metodologie.

Di seguito vengono elencate le linee di ricerca principali del Dipartimento, suddivise nei principali ambiti di ricerca che caratterizzano il Dipartimento (Aree Aziendale, Economica, Geografica, Giuridica e Quantitativa):

1) Area Aziendale (Settori scientifico-disciplinari SECS-P/07 Economia Aziendale; SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese; SECS-P/10 Organizzazione aziendale; SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari). Linee di ricerca:

- a) Bilancio, contabilità generale e auditing
- b) Corporate Governance
- c) Strategia e sistemi di pianificazione e controllo
- d) Organizzazione aziendale
- e) Corporate finance
- f) Banking, insurance and capital markets
- g) Marketing ed economia industriale
- h) Imprese familiari e piccole e medie imprese
- i) Economia delle aziende non profit e delle aziende cooperative
- l) Economia e management delle aziende e delle amministrazioni pubbliche
- m) Responsabilità sociale d'impresa; sostenibilità e business ethics
- n) Analisi di settore
- o) Crisi d'impresa e turnaround

2) Area Economica (Settori scientifico-disciplinari SECS-P/01 Economia Politica; SECS-P/02 Politica Economica; SECS-P/03 Scienza delle Finanze). Linee di ricerca:

- a) Mercato del lavoro e analisi degli effetti delle politiche pubbliche

- b) Economia dell'Istruzione
- c) Analisi dei processi di globalizzazione e internazionalizzazione
- d) Analisi della struttura metodologica della "Teoria generale dell'occupazione, dell'interesse e della moneta" di J.M. Keynes

3) Area Geografica (Settori scientifico-disciplinari M-GGR/02 Geografia Economico-Politica; SECS-P/13 Scienze Merceologiche). Linee di ricerca:

- a) Sviluppo territoriale
- b) Turismo
- c) Infrastrutture e trasporti
- d) Sistemi informativi geografici

4) Area Giuridica (Settori scientifico-disciplinari IUS/01 Diritto Privato; IUS/02 Diritto Privato Comparato; IUS/04 Diritto Commerciale; IUS/07 Diritto del Lavoro; IUS/08 Diritto Costituzionale; IUS/10 Diritto Amministrativo; IUS/12 Diritto Tributario; IUS/18 Diritto Romano e Diritti dell'antichità; IUS/19 Storia del Diritto Medievale e Moderno). Linee di ricerca:

- a) Corporate governance
- b) Teoria generale del Diritto
- c) Storia del Diritto
- d) Diritto transnazionale, circolazione dei modelli e valutazione d'impatto
- e) Rapporto tra Cittadino e Pubblica amministrazione nel Diritto interno e internazionale

5) Area Quantitativa (Settori scientifico-disciplinari SECS-S/01 Statistica; SECS-S/06 Statistica per la Ricerca Sperimentale e Tecnologica). Linee di ricerca:

- a) Finanza matematica
- b) Statistica funzionale e operatoriale
- c) Disegno ottimo degli esperimenti
- d) Giochi cooperativi, equilibrio economico generale e misure di rischio
- e) Modelli matematici di popolazioni e scelte vaccinali

Questi ambiti sono totalmente inclusi nelle linee di ricerca del Programma Nazionale per la Ricerca (PNR) 2014-2020 e nel Programma dell'Unione Europea Horizon 2020.

La seguente tabella riassume i dati sul personale docente, con riferimento alle Aree Cun, ai differenti ambiti, ai S.S.D., al ruolo e alla consistenza numerica.

Area Aziendale						
Area CUN	SSD	Professore Ordinario	Professore Associato	Ricercatore	Ricercatore a tempo det.	Totali
13	SECS-P/07	2	4	8		14
	SECS-P/08	1		4	1	6
	SECS-P/10		1		1	2
	SECS-P/11	2		2		4
		5	5	14	2	26

Area Economica						
Area CUN	SSD	Professore Ordinario	Professore Associato	Ricercatore	Ricercatore a tempo det.	Totali
13	SECS-P/01	1		2		3
	SECS-P/02	1	1	2		4
	SECS-P/03			1		1
		2	1	5	0	8

Area Geografica						
Area CUN	SSD	Professore Ordinario	Professore Associato	Ricercatore	Ricercatore a tempo det.	Totali
11	M-GGR/02	1	1	3		5
13	SECS-P/13	1				1
		2	1	3	0	6

Area Giuridica						
Area CUN	SSD	Professore Ordinario	Professore Associato	Ricercatore	Ricercatore a tempo det.	Totali
12	IUS/01		2			2
	IUS/02		1	1		2
	IUS/04	1	0	3		4
	IUS/07			1		1
	IUS/08		1			1
	IUS/10			1		1
	IUS/12			1		1
	IUS/18		1			1
	IUS/19				1	
		1	5	8	0	14

Area Quantitativa						
Area CUN	SSD	Professore Ordinario	Professore Associato	Ricercatore	Ricercatore a tempo det.	Totali
13	SECS-S/01		1	1	1	3
	SECS-S/06	2		2		4
		2	1	3	1	7

Totali		12	13	33	3	61
---------------	--	-----------	-----------	-----------	----------	-----------

Gli obiettivi pluriennali del Dipartimento sono i seguenti:

- 1) Consolidare i risultati dei settori più performanti e migliorare quelli dei settori più deboli, dal punto di vista, sia della quantità, sia della qualità delle pubblicazioni
- 2) Potenziare il grado di internazionalizzazione delle attività di ricerca
- 3) Incentivare la partecipazione dei docenti del Dipartimento a bandi competitivi
- 4) Consolidare le collaborazioni con enti pubblici e privati, nazionali ed esteri, per attività di ricerca
- 5) Sviluppare la collaborazione tra i gruppi di ricerca del Dipartimento, favorendo una maggiore integrazione orizzontale e verticale tra ricercatori appartenenti a diverse aree disciplinari.

Gli obiettivi del Dipartimento sono in linea con quanto stabilito nel settore della Ricerca Scientifica dal Piano Triennale 2013-15 dell'Ateneo (disponibile al seguente indirizzo Web: http://www.unipmn.it/INTRANET/Documenti/Delibere%20Consiglio%20di%20Amministrazione/Anno%20014/Verbal%20del%20Consigli/3.%20CdA%2021_.pdf).

L'indirizzo strategico del Piano prevede, in particolare, il consolidamento della posizione di eccellenza. Gli indicatori di riferimento sono: la posizione nella graduatorie nazionali e l'utilizzo degli indicatori ANVUR. I programmi strategici di Ateneo prevedono:

- il potenziamento delle competenze e delle attività di supporto amministrativo
- la definizione delle politiche di allocazione delle risorse e dei meccanismi di monitoraggio
- l'implementazione del sistema U-GOV Ricerca (con attenzione all'Open Access).

Di seguito, per ciascun obiettivo, sono indicati: le azioni previste per il suo raggiungimento, gli indicatori per il monitoraggio e i tempi per la verifica dello stato di avanzamento e del conseguimento dell'obiettivo

Obiettivo 1)	
Consolidare i risultati dei settori più performanti e migliorare quelli dei settori più deboli, dal punto di vista, sia della quantità, sia della qualità delle pubblicazioni	
Verifica stato avanzamento: riesame 2015	Scadenza: 2017
Azioni	Indicatori
1) Consolidare e aumentare numero e qualità delle pubblicazioni in termini di articoli su riviste scientifiche e di monografie pubblicate presso editori riconosciuti	Numero di articoli pubblicati su riviste scientifiche sottoposte a processo di referaggio Numero di monografie pubblicate presso editori riconosciuti Punteggio personale secondo criteri valutazione VQR Percentuale docenti inattivi
2) Pubblicizzare e valorizzare la ricerca di eccellenza mediante la pagina web del Dipartimento e la creazione di un data-base per monitorare la qualità e quantità della ricerca di Dipartimento	Tempi di aggiornamento della pagina web e del database Completezza delle informazioni disponibili nella pagina web e nel database

3) Attivare meccanismi premiali per valorizzare la ricerca di eccellenza, tramite la distribuzione dei fondi per la ricerca, anche in linea con i risultati della VQR	Fondi distribuiti
4) Predisporre un premio alla ricerca fra coloro che pubblicano su riviste di fascia A	Numero di premi assegnati
5) Favorire la presentazione di paper a convegni nazionali e internazionali	Numero di paper accettati e presentati Numero di relazioni accettate a conferenze, seminari e workshop

Obiettivo 2)	
Potenziare il grado di internazionalizzazione delle attività di ricerca	
Verifica stato avanzamento: riesame 2015	Scadenza: 2017
Azioni	Indicatori
1) Incentivare gli scambi per mobilità di docenti e giovani ricercatori da e verso università straniere	Numero di scambi da e verso università straniere Giorni/uomo di docenti e giovani ricercatori in mobilità internazionale da e verso università straniere Fondi disponibili
2) Incentivare attività di ricerca e pubblicazione con ricercatori con affiliazione estera	Numero di pubblicazioni scientifiche con almeno un coautore con afferenza straniera
3) Partecipazione attiva di docenti del Dipartimento ad associazioni scientifiche internazionali	Numero docenti con ruoli nella governance e di coordinamento e gestione in associazioni scientifiche internazionali Fellow o equivalenti di società scientifiche internazionali

Obiettivo 3)	
Incentivare la partecipazione dei docenti del Dipartimento a bandi competitivi	
Verifica stato avanzamento: riesame 2015	Scadenza: 2017
Azioni	Indicatori
1) Individuazione di bandi di finanziamento e diffusione informazioni	Numero di domande presentate a bandi competitivi

	Numero di progetti finanziati
2) Partecipazione congiunta a bandi competitivi di docenti di almeno due S.S.D	Numero di domande presentate con docenti di almeno due settori scientifico disciplinari

Obiettivo 4)	
Consolidare le collaborazioni con enti pubblici e privati, nazionali ed esteri, per attività di ricerca	
Verifica stato avanzamento: riesame 2015	Scadenza: 2017
Azioni	Indicatori
1) Potenziare le collaborazioni con enti pubblici e privati	Numero di seminari, conferenze, interventi tenuti da docenti del Dipartimento presso enti pubblici e privati Numero di seminari, conferenze, interventi tenuti da esponenti di enti pubblici e privati presso il Dipartimento Numero di convenzioni con enti pubblici e privati
2) Consolidare e incrementare i finanziamenti da parte di aziende ed enti privati	Numero di contratti di ricerca e di convenzioni con aziende ed enti pubblici e privati Valore dei contratti di ricerca e di convenzioni con aziende ed enti pubblici e privati

Obiettivo 5)	
Sviluppare la collaborazione tra i gruppi di ricerca del Dipartimento, favorendo una maggiore integrazione orizzontale e verticale tra ricercatori appartenenti a diverse aree disciplinari	
Verifica stato avanzamento: riesame 2015	Scadenza: 2017
Azioni	Indicatori
1) organizzazione di seminari interni per la presentazione dei principali risultati di ricerca	Numero di seminari interni