

Quadro B.1 – Struttura organizzativa del Dipartimento

Il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa (DiSEI) dell'Università del Piemonte Orientale è attivo dall'01.01.2012, in ottemperanza alla legge 240/2010, e ha sede a Novara in Via Perrone, 18 presso la ex Caserma Perrone. Il palazzo costituisce la sede principale dell'attività di ricerca.

Esso eredita l'esperienza maturata dai precedenti Dipartimenti: il Dipartimento di Scienze Economiche e Metodi Quantitativi e il Dipartimento di Studi per l'Impresa e il Territorio.

Composizione del Dipartimento:

- 61 docenti, di cui 12 professori ordinari, 13 associati, 36 ricercatori, dei quali 3 a tempo determinato
- 25 unità di personale tecnico-amministrativo (PTA).

Partecipano, inoltre, attivamente all'attività di ricerca 9 borsisti e 6 assegnisti di ricerca.

Per svolgere le sue funzioni, con riferimento specifico all'attività di ricerca, il DiSEI si avvale dei seguenti Organi:

- **CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO:** è l'organo a cui competono la definizione delle linee strategiche del Dipartimento, nonché le attività rivolte all'esterno a esse correlate e accessorie. Al Consiglio sono affidate, altresì, le decisioni in merito alla scelta dei relativi criteri di attuazione. Esso formula i piani di sviluppo del Dipartimento nel quadro delle risorse disponibili; definisce i criteri generali per l'utilizzo dei fondi; delibera annualmente sull'utilizzo delle risorse disponibili; approva i contratti e le convenzioni di ricerca. Il Consiglio di Dipartimento è composto dal Direttore, dai Professori, dai Ricercatori afferenti al Dipartimento, da quattro rappresentanti del personale Tecnico Amministrativo, da quattro rappresentanti degli studenti e da due rappresentanti degli assegnisti di ricerca. Con riguardo alle attività di ricerca, il Consiglio di Dipartimento è, fra l'altro, competente in materia di:
 - attivazione degli assegni di ricerca;
 - attivazione delle borse di addestramento e perfezionamento alla ricerca;
 - attivazione delle procedure comparative per la ricerca di collaboratori esterni;
 - approvazione e autorizzazione (ove richiesto) del Direttore alla firma di accordi, convenzioni, contratti di ricerca;
 - ripartizione dei fondi;
 - proposte di istituzione di centri interdipartimentali.
- **GIUNTA DI DIPARTIMENTO:** è l'organo che assiste il Direttore nell'espletamento delle sue funzioni ed è composta da:
 - a) il Direttore di Dipartimento, che la presiede;
 - b) il Vice-Direttore di Dipartimento;
 - c) un Professore ordinario, un Professore Associato e un Ricercatore;
 - d) un rappresentante del personale tecnico-amministrativo;
 - e) un rappresentante degli studenti in Consiglio di Dipartimento.
- **DIRETTORE DI DIPARTIMENTO:** è il rappresentante del Dipartimento eletto tra i Professori di ruolo di I fascia. Il Direttore convoca e presiede il Consiglio e la Giunta di Dipartimento, promuove in generale l'attività didattica e di ricerca del Dipartimento, vigila in generale sul regolare andamento e sulla qualità dello svolgimento delle attività didattiche e di ricerca.

Per completezza, si segnala che è anche organo del Dipartimento la Commissione paritetica docenti-studenti, ma con compiti esclusivamente di natura didattica.

Nella definizione delle linee strategiche e nella loro attuazione il Consiglio di Dipartimento, in base al Regolamento, è coadiuvato dalla COMMISSIONE PER IL COORDINAMENTO DELL'ATTIVITÀ SCIENTIFICA, costituita:

a) dal Direttore del Dipartimento;

b) da cinque docenti designati dalla Giunta di Dipartimento in coerenza con la pluralità delle aree di ricerca presenti in Dipartimento.

La Commissione, alla quale compete un ruolo consultivo e propositivo:

- esprime pareri sulle linee programmatiche per la ricerca formulate dal Consiglio di Dipartimento elaborando autonome proposte, con particolare riferimento alla destinazione dei fondi per la ricerca;
- propone al Consiglio di Dipartimento, sulla base dei parametri indicati dal CUN e dall'ANVUR, i criteri di valutazione per le chiamate di idonei e per la deliberazione di afferenza di docenti che ne abbiano fatto richiesta;
- esprime pareri sulle procedure di chiamata di idonei e di afferenza di docenti che ne abbiano fatto richiesta valutando la compatibilità dei curricula con i criteri di cui al comma precedente;
- promuove la partecipazione del Dipartimento nel suo complesso e dei singoli afferenti alle iniziative di ricerca di rilievo nazionale e internazionale.

Fra le varie commissioni operative, i cui compiti e componenti sono stati condivisi e approvati dal Consiglio di Dipartimento si ricorda la Commissione Relazioni Internazionali che svolge, fra l'altro, attività con implicazioni nella sfera della ricerca; tale Commissione, a cui compete un ruolo consultivo e propositivo:

- raccoglie e vaglia le proposte di docenti outgoing;
- raccoglie e vaglia le proposte di incoming visiting professor;
- valuta la fattibilità di accordi bilaterali con atenei stranieri finalizzati alla mobilità di docenti/studenti o alla realizzazione di progetti di ricerca congiunti;
- valuta, istruisce e propone l'istituzione di corsi internazionali o lauree binazionali su tematiche oggetto di consolidate competenze in seno al Dipartimento;
- supporta i docenti nei processi di application a bandi di gara per l'ottenimento di fondi per la ricerca da enti internazionali.

Il Dipartimento, inoltre, partecipa con un proprio rappresentante al Presidio di Qualità con competenze per la ricerca scientifica, istituito a livello di Ateneo per la sede di Novara.

A partire dal 2013, l'Ateneo ha attuato una profonda riorganizzazione dei Settori e degli Uffici dell'amministrazione centrale e decentrata, prevedendo – tra l'altro – una specifica articolazione dei Settori di Amministrazione di Dipartimento. È stato individuato il referente per la Ricerca, che – in assenza di un apposito Ufficio Ricerca – si coordina con l'Ufficio Risorse per predisporre le delibere per gli Organi del Dipartimento e curare gli aspetti amministrativo-contabili dei progetti *in itinere*, con particolare riguardo alle fasi della spesa e della rendicontazione.

L'attività di ricerca dei membri del Dipartimento si articola in cinque principali ambiti scientifici, che coincidono con le principali discipline di riferimento dei docenti e ricercatori:

aziendale, economico, geografico, giuridico e quantitativo. Ciascuno di questi ambiti scientifici al suo interno sviluppa attività di ricerca su numerose linee di ricerca, di seguito sintetizzate.

Ambito Aziendale

- 1 Principi contabili nazionali OIC e internazionali IAS IFRS; Business combinations; Public private partnership
- 2 Valutazione d'azienda; Il valore dell'impresa familiare
- 3 Internal auditing
- 4 Concordato preventivo; Ristrutturazione del debito
- 5 Sistemi di governance; La governance nelle imprese familiari
- 6 Soffitto di vetro e ruolo delle donne nelle imprese familiari; Le donne nei Board
- 7 Imprenditorialità e managerializzazione nelle imprese familiari
- 8 Accounting and control for sustainability; Social and environmental accounting; Responsabilità d'impresa e bilancio sociale; Sustainability report & Integrated report
- 9 Social entrepreneurship; Economia civile e management
- 10 Sistemi di misurazione e valutazione delle performance aziendali
- 11 Servitization e ruolo dei servizi nel mondo manifatturiero
- 12 Successione e ricambio generazionale nelle imprese familiari
- 13 Organizzazione e gestione delle risorse umane
- 14 ICT & Cloud Computing
- 15 Analisi delle variabili strategiche nel mercato del riso: evoluzione del settore e principali comportamenti strategici delle imprese
- 16 Il settore del turismo
- 17 Automotive, trasporti e mobilità sostenibile
- 18 Valutazioni di sostenibilità economico-ambientale; Sostenibilità economico ambientale nei servizi di pubblica utilità
- 19 Energia e telecomunicazioni
- 20 Rifiuti e settore idrico
- 21 Consumer behavior
- 22 Franchising
- 23 Il finanziamento delle PMI nei mercati dei capitali
- 24 Informal venture capital
- 25 Fondi pensione
- 26 Crisi d'impresa

Ambito Economico

- 1 Rassegna della letteratura empirica e teorica sul tema dell'abbandono e del fuoricorsimo universitario
- 2 Analisi delle performance degli studenti su dati amministrativi longitudinali UPO
- 3 Analisi dell'interrelazione nei processi decisionali delle famiglie delle scelte di consumo (risparmio) e istruzione dei figli
- 4 Analisi sulla trasmissione della libera professione tra padre e figlio/a focalizzandosi sui vari canali; tra questi sono stati inclusi il trasferimento intergenerazionale di risorse finanziarie, di capitale umano, il ruolo del nepotismo e del network familiare
- 5 Pac e impatto sulle produzioni risicole
- 6 L'impatto degli investimenti diretti esteri sulla crescita dell'investimento domestico nei paesi in via di sviluppo: leader o follower?
- 7 Il ruolo degli effetti di agglomerazione negli investimenti diretti esteri nel Sud del mondo.
- 8 Squilibri globali e la situazione europea

- 9 Il rapporto tra teoria e politica economica
- 10 L'effetto dei ticket sulla domanda di servizi sanitari: i risultati di un esperimento naturale in Italia
- 11 Analisi dei processi di selezione delle famiglie nella scuola privata
- 12 Salute, stili di vita e condizioni lavorative
- 13 Rendimenti eterogenei d'istruzione
- 14 Analisi degli investimenti esteri diretti in rapporto alle variazioni della tassazione internazionale
- 15 Analisi delle determinanti dei trattati sulla tassazione (TIEAs)
- 16 Analisi e evidenza empirica delle determinanti degli accordi di scambio di informazioni sulla tassazione (TIEAs)

Ambito Geografico

- 1 Pianificazione territoriale e strategica, Programmazione territoriale; Dinamiche economiche e sociali, Economie e mercati emergenti
- 2 Progetti e politiche turistiche, Turismo culturale, Turismo Religioso, Eventi, Sostenibilità
- 3 Infrastrutture e trasporti: Logistica, Intermodalità e Aeroporti
- 4 Cartografia, Applicazioni GIS per la pianificazione, Spatial Support System

Ambito Giuridico

- 1 Responsabilità da prodotto difettoso, rischi di sviluppo e rimedi collettivi
- 2 Armonizzazione europea del diritto privato
- 3 Successioni, atti di destinazione patrimoniale e trasmissione di azienda
- 4 Circolazione di modelli giuridici e valutazione di impatto
- 5 Formazione dei giuristi e innovazione
- 6 Politiche del diritto in materia di energia e ambiente a livello europeo e internazionale
- 7 Teoria generale del diritto
- 8 Il controllo costituzionale in Italia e in altri ordinamenti
- 9 Organizzazione degli enti locali e efficienza
- 10 Il ruolo delle società pubbliche nell'economia e nella concorrenza
- 11 Il rapporto del cittadino con la Pubblica Amministrazione
- 12 La dialettica fisco-contribuente nell'ordinamento nazionale e internazionale
- 13 Interpretazione giuridica nella storia del diritto
- 14 Regolazione dei commerci nel diritto romano, comune e moderno
- 15 Interessi generali e delle parti nella storia del diritto processuale
- 16 Corporate governance
- 17 Crisi di impresa
- 18 Imprese, riforma del mercato del lavoro e diritto sindacale

Ambito Quantitativo

- 1 Rischio di controparte
- 2 Rischio di modello e prudential evaluation
- 3 Pricing di derivati
- 4 Tecniche di clustering per dati funzionali
- 5 Modelli di regressione con covariate funzionali
- 6 Disegno ottimo degli esperimenti in ambito infinito dimensionale o HD
- 7 Tecniche di riduzione di dimensionalità in ambito infinito dimensionale o HD
- 8 Aspetti computazionali per trattamento dati HD
- 9 Equilibrio economico generale, teoremi di equivalenza core-Walras
- 10 Teoria dei giochi cooperativi e misure di rischio

11 Modelli matematico-epidemiologici e attitudini vaccinali

12 Aspetti matematici di modelli di correlazione per tassi di interesse

Personale docente

Area Aziendale						
Area CUN	SSD	Professore Ordinario	Professore Associato	Ricercatore	Ricercatore a tempo det.	Totali
13	SECS-P/07	2	4	8		14
	SECS-P/08	1		4	1	6
	SECS-P/10		1		1	2
	SECS-P/11	2		2		4
		5	5	14	2	26

Area Economica						
Area CUN	SSD	Professore Ordinario	Professore Associato	Ricercatore	Ricercatore a tempo det.	Totali
13	SECS-P/01	1		2		3
	SECS-P/02	1	1	2		4
	SECS-P/03			1		1
		2	1	5	0	8

Area Geografica						
Area CUN	SSD	Professore Ordinario	Professore Associato	Ricercatore	Ricercatore a tempo det.	Totali
11	M-GGR/02	1	1	3		5
13	SECS-P/13	1				1
		2	1	3	0	6

