



## ALLEGATO

*SUA-RD (Scheda unica annuale della ricerca dipartimentale)*

*Sezione A (Obiettivi di ricerca del Dipartimento)*

*Quadro A1 (Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento)*

### **I SETTORI DI RICERCA NEI QUALI OPERA IL DIPARTIMENTO**

Nel quadro A1 inserito nel sistema SUA-RD sono descritti:

- i principali temi di ricerca,
- la suddivisione in sezioni scientifiche,
- i Centri di ricerca,
- i progetti di ricerca finanziati e in corso nel triennio 2011-2013,
- il Museo della scuola «Paolo e Ornella Ricca» di Macerata,
- le riviste dirette da docenti del Dipartimento,
- il Corso di Dottorato di ricerca.

Nel quadro B1b inserito nel sistema SUA-RD sono approfonditi i temi e la composizione:

- delle sezioni,
- dei centri di ricerca dipartimentali, interdipartimentali e interuniversitari.

Nel quadro C.1 inserito nel sistema SUA-RD sono descritti:

- il Laboratorio di Protistologia e Didattica della Biologia,
- la Biblioteca di Scienze dell'educazione e della formazione,
- la Biblioteca del Centro di documentazione e ricerca sulla storia del libro scolastico e della letteratura per l'infanzia,
- la Biblioteca di Beni Culturali.

Nel quadro C.2 sono elencate le risorse umane:

- professori e ricercatori,
- dottorandi e assegnisti,
- personale tecnico amministrativo.

Nel presente allegato sono approfonditi i temi riguardanti:

- l'offerta formativa del Dipartimento,
- i poli interdisciplinari di ricerca,
- la mobilità internazionale e le presenze di Visiting Professors and Researchers,
- le reti e gli accordi internazionali,
- gli obiettivi del Dipartimento.





## Offerta formativa

Corsi di laurea a ciclo unico Scienze della formazione primaria (LM-85 bis)

Corsi di laurea triennali Beni culturali e turismo (L1&L15) Scienze dell'educazione e della formazione (L-19)

Corsi di laurea magistrali Progettazione e gestione dei sistemi turistici (LM-49) Management dei beni culturali (LM-89) Scienze pedagogiche (LM-85)

Corsi di laurea internazionali Laurea Magistrale in *Progettazione e Gestione dei Sistemi Turistici* a doppio titolo con l'Università di Oviedo / Spagna e con l'Università Nazionale di Kiev "Taras Shevchenko" / Ucraina



Corsi post-lauream Scuola di specializzazione in Beni Storici Artistici

Sito: <http://scuolabenistoriciartistici.unimc.it>

Corso di Dottorato di ricerca Human Sciences, suddiviso nei seguenti curricula:  
- Education;  
- Filosofia, storia della filosofia, scienze umane;  
- Psychology, communication and social sciences;  
- History, Politics and Institutions of the Mediterranean area.

Sito Scuola di Dottorato:  
<http://ricerca.unimc.it/it/dottorato>

Scheda Accreditamento Corso di Dottorato:  
[http://ricerca.unimc.it/it/dottorato/dottorato-di-ricerca/HUMAN\\_SCIENCES\\_XXX\\_anagrafe.pdf](http://ricerca.unimc.it/it/dottorato/dottorato-di-ricerca/HUMAN_SCIENCES_XXX_anagrafe.pdf)

Un particolare del Museo della scuola "Paolo e Ornella Ricca" di Macerata:



## Poli interdisciplinari di ricerca



Con delibera del Senato accademico del 23 luglio 2013 l'Ateneo maceratese ha deciso di promuovere la costituzione di poli interdisciplinari di ricerca, ossia aggregazioni interdipartimentali di ricercatori che intendono interpretare l'attività scientifica in maniera integrata e interdisciplinare, con l'obiettivo di un più efficace accesso alla progettazione europea.

Con riferimento alle tematiche di Horizon 2020, sono stati istituiti 6 poli.

Attraverso la logica dei Poli, l'Ateneo intende perseguire i seguenti obiettivi:

- promuovere un approccio alla ricerca interdisciplinare e interdipartimentale, secondo la logica sottesa al nuovo programma europeo Horizon 2020, facendo così nascere reti operative in grado di valorizzare anzitutto le risorse presenti nell'Ateneo;
- favorire l'individuazione, per ogni Polo, di linee specifiche di ricerca (spesso già presenti) capaci di segnalare i fattori di reale specializzazione dell'Ateneo e tali da fornire una più efficace caratterizzazione a livello internazionale;
- aggregare i ricercatori attorno a linee di ricerca strategiche in cui le specificità di ognuno siano messe al servizio di un macro-tema comune;
- favorire la presentazione di progetti di ricerca in occasione di bandi nazionali o internazionali, attraverso la collaborazione con università e centri di ricerca italiani e stranieri.

Con delibera del S.A. del 28/1/2014 sono stati designati per ciascun polo alcuni referenti con le seguenti responsabilità:

- in stretto coordinamento con il Tavolo della Ricerca contribuire a sviluppare un metodo di lavoro cooperativo, seguendo le strategie dell'Ateneo;
- coordinare il Polo (con riferimento allo specifico sottosettore di ricerca coordinato), ricevendo informazioni selezionate sia dall'Ufficio Ricerca Internazionale che dai singoli Dipartimenti;
- promuovere e facilitare il lavoro di rete in ambito interdipartimentale e interdisciplinare;
- individuare le azioni strategiche da intraprendere per valorizzare, attraverso i bandi pubblicati, le eccellenze di ricerca presenti in Ateneo;
- curare la promozione a livello nazionale e internazionale delle linee di ricerca del proprio Polo (con riferimento allo specifico sotto-settore di ricerca coordinato), tramite, ad esempio, la partecipazione a eventi di brokeraggio, conferenze, tavole rotonde tematiche;
- stimolare l'aggregazione di ricercatori in un'ottica interdisciplinare e interdipartimentale;
- partecipare alle sedute del Tavolo della Ricerca.

Nella stessa delibera si dispone che i referenti di Polo:

- siano supportati da personale amministrativo oppure da dottorandi della Scuola di Dottorato o collaboratori alla ricerca, che abbiano interesse e motivazione a sviluppare attività di ricerca affini a quelle del Polo;
- operino di concerto con l'Ufficio Ricerca Internazionale per quanto riguarda le modalità di comunicazione e promozione del Polo stesso.



Con riferimento alle tematiche di Horizon 2020, sono stati istituiti i seguenti Poli:

1. Health, demographic change and wellbeing (including ageing and active ageing issues), cui hanno aderito 14 docenti del Dipartimento e di cui è referente un docente del Dipartimento;
2. Food security, sustainable agriculture, marine and maritime research and the bio-economy (including sustainable tourism), cui hanno aderito 10 docenti del Dipartimento e di cui è referente un docente del Dipartimento;
3. Secure, clean and efficient energy (including environmental issues; smart, green and integrated transport; climate action, resource efficiency and raw materials), cui ha aderito un docente del Dipartimento;
4. Inclusive, innovative and secure societies (i.e. issues related to gender, migration, urban development, education, e-learning), cui hanno aderito 30 docenti del Dipartimento e di cui è referente un docente del Dipartimento;
5. Social sciences and ICT, digital humanities, communication, media, information society, cui hanno aderito 32 docenti del Dipartimento e di cui è referente un docente del Dipartimento;
6. Cultural Heritage including Multilingualism issues, cui hanno aderito 31 docenti del Dipartimento e di cui sono referenti due docenti del Dipartimento.

### **Mobilità internazionale**

Il Dipartimento, al fine di potenziare l'internazionalizzazione, ampliare l'offerta didattica e dare impulso alla ricerca scientifica, intende incentivare la mobilità in entrata di professori e ricercatori provenienti dall'estero. La loro permanenza consente una reale ricaduta in campo scientifico, la crescita della qualità dell'attività di ricerca e didattica, la creazione di solide reti di collaborazione, il consolidamento e/o la formalizzazione di accordi bilaterali di Ateneo, l'inserimento dei docenti in progetti di ricerca internazionali.

Si riportano di seguito le presenze di "Visiting professor and researcher" presso il Dipartimento.

Anno 2011

n. 1 Visiting Professor proveniente dall'Universidad de Sevilla (Spagna).

Anno 2012

n. 1 Visiting Professor proveniente dal Centro Internacional de la Cultura Escolar (CEINCE – asociado a la Fundación Germán Sánchez Ruipérez, la Junta de Castilla y León y la Universidad de Valladolid – Spagna).



Anno 2013

n. 5 Visiting Professors provenienti da: Universidad de Navarra (Spagna), Florida Gulf Coast University (USA), University of Rijeka (Croatia), Burgenland University of Applied Sciences (Austria), Université de Nantes (Francia);

n. 2 Visiting Researchers provenienti da: University of Tromsø (Norway), Universidad de Oviedo (Spagna).

Anno 2014

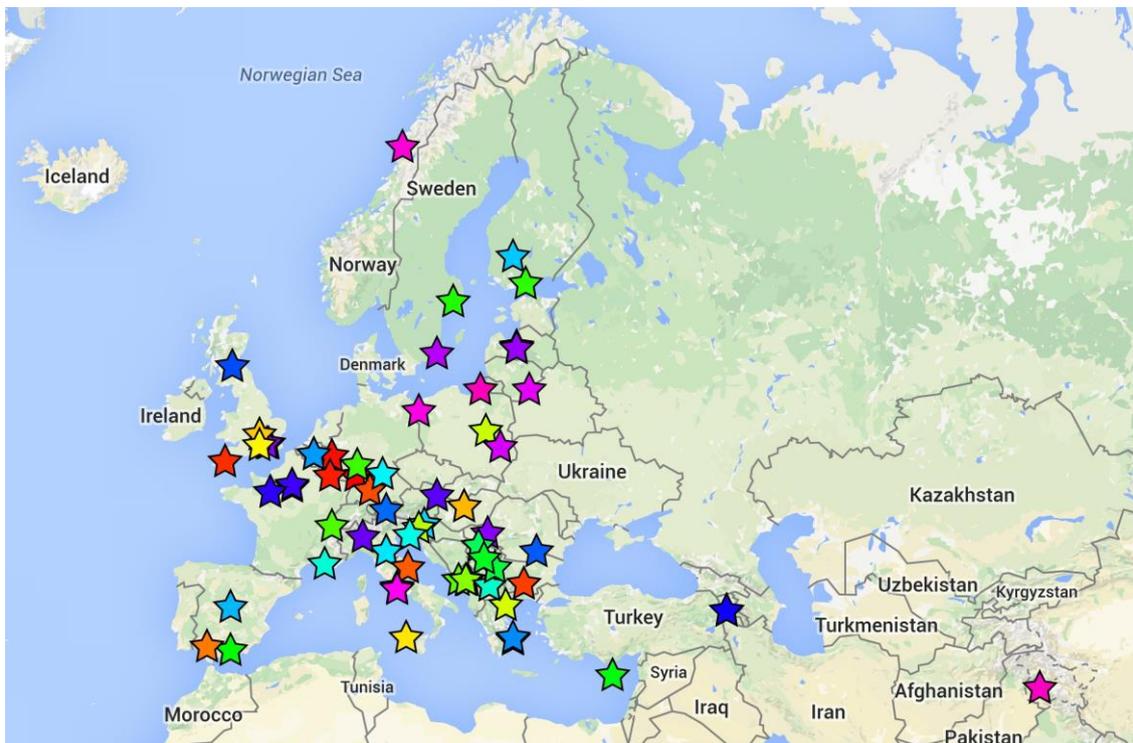
n. 4 Visiting Professors provenienti da: Universidad de Oviedo (Spagna), National University of Kyiv "Taras Shevchenko" (Ucraina);

n. 3 Visiting Researchers provenienti da: Universidad de Oviedo (Escuela Universitaria de Turismo de Asturias – Spagna), Universidad de Zaragoza (Spagna), University of Sofia "St. Kliment Ohridski" (Bulgaria).

### Reti e accordi internazionali

Il Dipartimento è coinvolto da anni in una rete di progetti internazionali finanziati dall'Unione Europea, cui partecipa con altri partner strategici, oltre che in accordi bilaterali con università straniere, sia per il settore della didattica che per il settore della ricerca.

Riportiamo qui di seguito una mappa che evidenzia la localizzazione delle istituzioni con cui sono stati sottoscritti gli accordi per la realizzazione di progetti di ricerca finanziati con fondi europei.





## **OBIETTIVI DI RICERCA PLURIENNALI, IN LINEA CON IL PIANO STRATEGICO D'ATENEO**

Il piano strategico 2013/2018 dell'Ateneo di Macerata prevede un insieme articolato di obiettivi e strategie pluriennali, riguardanti anche la ricerca – ai quali il Dipartimento già contribuisce e intende ulteriormente contribuire – tra i quali:

- sviluppare l'internazionalizzazione e aprirsi al mondo;
- promuovere una ricerca orientata alla qualità e in dialogo costante con i territori e gli ambiti nazionale e internazionale;
- promuovere una ricerca più coordinata internamente e meglio collegata con l'esterno.

A tal fine l'Ateneo incentiva, sempre più incisivamente, sia una ricerca di base tale da rispondere ai migliori standard nazionali e internazionali anche nella logica del collegamento e della rete, sia una ricerca volta al trasferimento alla società (e quindi ai territori) di competenze e conoscenze utili a creare valore aggiunto e legami stabili con il mondo dell'impresa e del lavoro.

Il Dipartimento, per quanto gli compete, intende focalizzarsi sui seguenti obiettivi:

- consolidare la partecipazione ai progetti europei e internazionali attraverso una maggiore attività di coordinamento e sensibilizzazione atta a stabilizzare le reti dei rapporti transnazionali;
- promuovere una più forte cultura della qualità della ricerca stimolando tutti i ricercatori a raggiungere risultati significativi e, in particolare, a pubblicare in sedi prestigiose e con colleghi stranieri autorevoli;
- sviluppare la terza missione, valorizzando e trasferendo la ricerca di base e la ricerca applicata;
- intensificare le attività di scambio e la mobilità di docenti e ricercatori a livello internazionale.

Per una completa trattazione degli obiettivi di ricerca pluriennali si rinvia al piano strategico 2013/2018 dell'Ateneo di Macerata <http://www.unimc.it/it/ateneo/amministrazione/direzione-generale/pianificazione/pianificazione/piano-strategico-2013-2018>.



## MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI E LORO MONITORAGGIO

Si illustrano qui di seguito gli obiettivi specifici del Dipartimento, con le relative azioni, sulla base di quanto delineato nel piano strategico 2013/2018, con i quali ci si prefigge di contribuire al raggiungimento degli obiettivi generali di Ateneo.

<b>Obiettivo 1. Consolidare la partecipazione ai progetti europei e internazionali attraverso una maggiore attività di coordinamento e sensibilizzazione atta a stabilizzare le reti dei rapporti transnazionali</b>	
<b>Monitoraggio</b>	Riesame 2015
<b>Scadenza obiettivo</b>	2018
<b>Azioni</b>	<b>Indicatori/monitoraggio</b>
1.1 Consolidare e razionalizzare la progettualità europea	n. di progetti presentati n. di progetti attivi
1.2 Consolidare la partecipazione a reti o gruppi di ricerca internazionali	n. di accordi attivi con enti internazionali
1.3 Favorire percorsi di dottorato in collaborazione con università straniere	n. di tesi di dottorato in co-tutela con docenti afferenti ad università estere

<b>Obiettivo 2. Promuovere una più forte cultura della qualità della ricerca stimolando tutti i ricercatori a raggiungere risultati significativi e, in particolare, a pubblicare in sedi prestigiose e con colleghi stranieri autorevoli</b>	
<b>Monitoraggio</b>	Riesame 2015
<b>Scadenza obiettivo</b>	2018
<b>Azioni</b>	<b>Indicatori/monitoraggio</b>
2.1 Consolidare la percentuale di soggetti attivi nella ricerca	n. di soggetti attivi / n. di docenti afferenti
2.2 Consolidare le pubblicazioni internazionali	n. pubblicazioni in riviste ISI e SCOPUS / n. pubblicazioni totali in riviste
2.3 Consolidare le pubblicazioni in riviste in fascia A	n. pubblicazioni in riviste in fascia A / n. pubblicazioni totali in riviste
2.4 Consolidare le pubblicazioni con coautore in università estera	n. pubblicazioni con coautore in università estera / n. pubblicazioni totali

<b>Obiettivo 3. Sviluppare la terza missione, valorizzando e trasferendo la ricerca di base e la ricerca applicata</b>	
<b>Monitoraggio</b>	Riesame 2015
<b>Scadenza obiettivo</b>	2018
<b>Azione</b>	<b>Indicatori/monitoraggio</b>
3.1 Favorire percorsi di dottorato in collaborazione con aziende del territorio	n. di borse di dottorato co-finanziate da aziende
3.2 Favorire progetti scientifici e di trasferimento della ricerca con enti pubblici e privati del territorio	n. di accordi di collaborazione e di progetti attivati



<b>Obiettivo 4. Intensificare le attività di scambio e la mobilità di docenti e ricercatori a livello internazionale</b>	
<b>Monitoraggio</b>	Riesame 2015
<b>Scadenza obiettivo</b>	2018
<b>Azione</b>	<b>Indicatori/monitoraggio</b>
4.1 Incrementare scambi e mobilità a livello internazionale	n. di mesi persona di professori e ricercatori stranieri in visita al Dipartimento n. di mesi persona di professori, ricercatori, dottorandi e assegnisti del Dipartimento in mobilità internazionale

L'Ateneo si è dotato di un'applicazione sviluppata appositamente per il monitoraggio degli indicatori di risultato, denominata Monitor Integrato di Ateneo (MIA), con dati analitici e tabelle di sintesi.

MIA è un'applicazione web in continuo sviluppo che permette a tutti gli utenti coinvolti nel processo di Assicurazione Qualità di visualizzare e commentare, mediante accesso riservato, un insieme di indicatori relativi alle attività dell'Ateneo, con particolare attenzione a didattica, ricerca e gestione delle risorse.

I dati di riferimento, provenienti dalle principali banche dati dell'Ateneo, confluiscono in un datawarehouse e vengono opportunamente elaborati per consentirne una visione coordinata.

Il Gruppo di Riesame, attraverso i dati del Monitor Integrato di Ateneo e le informazioni interne dipartimentali, effettua un monitoraggio delle azioni previste per il raggiungimento degli obiettivi della ricerca, con periodicità almeno semestrale, e analizza i risultati, utili anche per l'elaborazione:

- della Relazione annuale sulle attività di ricerca, da intendersi quale Rapporto annuale di riesame;
- della Relazione pluriennale sulle attività di ricerca, da intendersi quale Rapporto ciclico di riesame (triennale).

I monitoraggi periodici sono presentati al Consiglio di Direzione, che supporta il Direttore e il Gruppo di riesame nell'elaborazione delle suddette relazioni, le quali sono presentate per l'approvazione in Consiglio di Dipartimento (art. 30, comma 2, dello Statuto).