Nella pianificazione dei propri obiettivi di miglioramento, il Dipartimento di Chimica "Giacomo Ciamician", per il triennio 2015-2017, si allinea al Piano Strategico di Ateneo (PSA) 2013-2015, in particolare :

- agli **obiettivi strategici** della ricerca:
  A.1 Sostenere la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata in grado di contribuire allo sviluppo della persona e della società
  A.2 Rafforzare la capacità di integrare ricercatori internazionali nei progetti di ricerca

- e ai relativi **obiettivi di base**:
  A.1.1 Valorizzare la ricerca per affrontare le grandi sfide sociali
  A.1.2 Promuovere e sostenere la competitività della ricerca sul piano nazionale e internazionale aumentandone la qualità e l'impatto
  A.1.3 Potenziare i rapporti con l'esterno per supportare la ricerca e aumentare la partecipazione alle infrastrutture di ricerca nazionali e internazionali
  A.1.4 Potenziare e valorizzare il dottorato di ricerca
  A.1.5 Potenziare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e progressione di carriera
  A.2.1 Aumentare la capacità di attrazione internazionale nelle strutture di ricerca

I **settori di ricerca (aree tematiche)** nei quali opera il Dipartimento di Chimica "Giacomo Ciamician" sono rappresentate dalle quattro aree tematiche chimiche tradizionali, identificabili con Settori Scientifici Disciplinari, SSD, quali Chimica Analitica, Chimica Fisica, Chimica Inorganica, e Chimica Organica, nonché quelle proprie dei SSD della Chimica Industriale e della Chimica dell'Ambiente e dei Beni Culturali. Inoltre le Nanotecnologie, la Scienza dei Materiali e le Applicazioni Bio-medicali sono fortemente rappresentate in modo inter- e multi-disciplinare.
I gruppi di ricerca sono liberi di sviluppare le attività in piena autonomia (verticalmente), mentre la crescita organica del Dipartimento come entità di ricerca complessiva avviene attraverso strumenti trasversali alle aree, quali la promozione e lo sviluppo di iniziative multidisciplinari e l'allocazione interna delle risorse sulla base di criteri meritocratici.
Gli obiettivi di ricerca del Dipartimento sono ad elevato impatto scientifico, sociale ed economico come testimoniato dalla qualità dei prodotti della ricerca e dalle collaborazioni con industrie chimiche, biomedicali e di servizi. La recente Valutazione Quinquennale della Ricerca, VQR, operata da ANVUR ha mostrato che il Dipartimento si colloca tra i primi tre Dipartimenti di Chimica del paese e che fra il personale non sono presenti ricercatori inattivi.
Questa missione dipartimentale è integrata con la formazione di nuove generazioni di studiosi attraverso programmi di dottorato e di ricerca avanzata che viene in molti casi finanziata da agenzie internazionali. Anche per quanto riguarda i corsi di studio in chimica afferenti ai due cicli di formazione, l'attività didattica del Dipartimento svolge un ruolo fortemente incisivo ai fini della ricerca, favorendo la promozione e lo sviluppo trasversale delle aree di ricerca del Dipartimento che coinvolgono settori innovativi dal respiro internazionale.

Considerate le **finalità principali** del Dipartimento:

a) favorire lo sviluppo e l'integrazione di attività di ricerca di tutte le discipline chimiche utilizzando approcci integrati e trasversali inter- e multi-disciplinari;
b) promuovere e sviluppare la dimensione internazionale;
c) sostenere la ricerca di base e applicata attraverso una programmazione pluriennale mirata ad allocare le risorse con criteri oggettivi di quantificazione della produttività scientifica dei diversi gruppi di ricerca;
d) introdurre nuove competenze in modo programmato ed utile per lo sviluppo scientifico.

gli obiettivi dipartimentali in linea con il PSA e con i settori di ricerca, riguardano:

1. *Finanziamenti competitivi*

2. *Ricerca nelle sedi decentrate*
3. *Indici Bibliometrici*
4. *Interdisciplinarità e la multidisciplinarità intra-dipartimentale ed intra-Ateneo*
5. *VQR nazionale*
6. *Rapporti del Dipartimento con l'esterno*
7. *Dottorato di ricerca*
8. *Valutazione bibliometrica dei neo-assunti e/o del personale che ha avuto una progressione di carriera*
9. *Finanziamenti competitivi dei neo-assunti e/o del personale che ha avuto una progressione di carriera*
10. *Dimensione internazionale del Dipartimento*

Obiettivo 1 *Finanziamenti competitivi*		**Rif. Indirizzo strategico PSA**
Verifica stato di avanzamento: *al riesame 2015*	***Scadenza Obiettivo 1****: 2017*	A.1

Azioni	**Indicatori**	**Rif. Obiettivo di base PSA**
Azione 1.1 Mantenere costante e, se possibile, aumentare le entrate per finanziamenti competitivi e da trasferimento tecnologico del dipartimento (Horizon 2020, istituzioni/fondazioni straniere diverse da EU, istituzioni/fondazioni nazionali pubbliche o private come AIRC, Telethon, e Fondazione Veronesi ed enti governativi, quali ad esempio MIUR, Ministero della Salute) usando come valori di riferimento i corrispondenti indicatori d'Ateneo.	**A.** Finanziamento pro-capite per membro del personale ricercatore e docente del dipartimento stesso. Valore di riferimento: anno 2013 - R01 (progetti UE):6.270 €; anno 2013 – R06 (altre entrate): 15.310 € **B.** Finanziamento pro-capite per membro del personale ricercatore e docente di Ateneo. Valore di riferimento: R.01 9.498 €; R.06 13.704 €	A.1.1

Obiettivo 2 *Ricerca delle sedi decentrate*		**Rif. Indirizzo strategico PSA**
Verifica stato di avanzamento: *al riesame 2015*	***Scadenza Obiettivo 2****: 2017*	A.1

Azioni	**Indicatori**	**Rif. Obiettivo di base PSA**
Azione 2.1 Potenziare la ricerca nelle sedi decentrate utilizzando i dati ottenuti nella	Finanziamento pro-capite per membro del personale ricercatore e docente dei Campus.	A.1.1

valutazione dell'obiettivo 1 per valutare ognuno dei Campus nei quali è presente personale del dipartimento.	Valore di riferimento: l'indicatore nell'anno 2013	

Obiettivo 3 *Indici Bibliometrici*		**Rif. Indirizzo strategico PSA**
Verifica stato di avanzamento: *al riesame 2015*	***Scadenza Obiettivo 3****: 2017*	A.1

Azioni	**Indicatori**	**Rif. Obiettivo di base PSA**
Azione 3.1 Tenendo conto dei finanziamenti ricevuti, mantenere costante od aumentare il numero di articoli pubblicati su riviste caratterizzate da fattore di impatto, IF, appartenente al primo quintile degli IF nella propria categoria ISI-WoS.	Numero di pubblicazioni di articoli di ricerca su riviste caratterizzate da IF appartenente al primo quintile nella categoria di interesse. Valore di riferimento: la media del valore dell'indicatore nel biennio 2012-13 come da dati VRA	A.1.2
Azione 3.2 Tenendo conto dei finanziamenti ricevuti, mantenere costante od aumentare il numero totale di citazioni del dipartimento, utilizzando. le banche dati di ISI-WoS, Scopus e Google Scholar.	Numero totale di citazioni del dipartimento ricavato dalle appropriate banche dati. Valore di riferimento Wos e Scopus: anno 2013 – R.04a 3.594 citazioni (docenti); R.08b 1.087 citazioni (neassunti e scorrimenti 2011-2013)[1] Valore di riferimento Google Scholar: dd	A.1.2.
Azione 3.3. Mantenere costante od aumentare la percentuale di ricercatori/docenti che superano i criteri ANVUR relativi alle mediane per la ASN.	Percentuale dei ricercatori/docenti che superano i criteri ANVUR per la ASN. Valore di riferimento: l'indicatore nell'anno 2014	A.1.2

Obiettivo 4 *Interdisciplinarità e la multidisciplinarità intra-dipartimentale ed intra-Ateneo*		**Rif. Indirizzo strategico PSA**
Verifica stato di avanzamento: *al riesame 2015*	***Scadenza Obiettivo 4****: 2017*	A.1

[1] Citazioni: media t-3e t-4 (2010 e 2009)

Azioni	Indicatori	Rif. Obiettivo di base PSA
Azione 4.1 Valorizzare e potenziare l'interdisciplinarietà e la multidisciplinarietà delle attività di ricerca.	**A.** Numero di pubblicazioni di articoli di ricerca con autori appartenenti a (i) diverse aree disciplinari del dipartimento e (ii) diversi dipartimenti dell'Ateneo. Valore di riferimento: analisi Quadro D1 SUA-RD 2013 **B.** All'interno delle pubblicazioni di cui al punto A, il rapporto tra il numero di articoli di ricerca pubblicati su riviste caratterizzate da IF appartenente al primo quintile nella categoria di interesse e il numero di articoli totale.	A.1.2

Obiettivo 5 *VQR nazionale*		**Rif. Indirizzo strategico PSA**
Verifica stato di avanzamento: *al riesame 2015*	***Scadenza Obiettivo 5****: 2017*	A.1

Azioni	Indicatori	Rif. Obiettivo di base PSA
Azione 5.1 Mantenere costante e possibilmente aumentare la posizione del dipartimento nella valutazione della ricerca effettuata da ANVUR.	I_{VQR}, cioè dell'indice che quantifica il numero dei lavori presentati ed il loro livello di merito in funzione del numero dei prodotti attesi per gruppo di ricerca e a scala dipartimentale. Valore di riferimento: VQR 2004-2010:	A.1.2

Obiettivo 6 *Rapporti del Dipartimento con l'esterno*		**Rif. Indirizzo strategico PSA**
Verifica stato di avanzamento: *al riesame 2015*	***Scadenza Obiettivo 6****: 2017*	A.1

Azioni	Indicatori	Rif.

		Obiettivo di base PSA
Azione 6.1 Mantenere costanti e, possibilmente, aumentare i finanziamenti provenienti dall'industria, usando come valore di riferimento l'analogo indicatore d'Ateneo.	**A.** Finanziamento pro-capite per membro del personale ricercatore e docente del dipartimento stesso. Valore di riferimento: 2013 R.06 limitatamente alle entrate accertate con la sola industria **B.** Finanziamento pro-capite per membro del personale ricercatore e docente di Ateneo. Valore di riferimento: anno 2013 R.06 13.704 €	A.1.3

Obiettivo 7 *Dottorato di ricerca*		**Rif. Indirizzo strategico PSA**
Verifica stato di avanzamento: *al riesame 2015*	***Scadenza Obiettivo 7****: 2017*	A.1

Azioni	**Indicatori**	**Rif. Obiettivo di base PSA**
Azione 7.1 Mantenere costante e possibilmente aumentare il numero di borse di dottorato finanziate dall'esterno.	Numero di borse di dottorato rispetto al budget integrato per la ricerca assegnato al dipartimento. Valore di riferimento: R. 07 – media borse XXVIII e XXIX ciclo: 9.5	A.1.4

Obiettivo 8 *Valutazione bibliometrica dei neo-assunti e/o del personale che ha avuto una progressione di carriera*		**Rif. Indirizzo strategico PSA**
Verifica stato di avanzamento: *al riesame 2015*	***Scadenza Obiettivo 8****: 2017*	A.1

Azioni	**Indicatori**	**Rif. Obiettivo di base PSA**
Azione 8.1 Mantenere e migliorare la produttività scientifica dei neo-assunti e/o del personale che ha avuto una progressione di carriera nell'ultimo triennio.	Valore di riferimento: R.08_A : 90,54 citazioni	A.1.5

Obiettivo 9 *Finanziamenti competitivi dei neo-assunti e/o del personale che ha avuto una progressione di carriera*		**Rif. Indirizzo strategico PSA**
Verifica stato di avanzamento: *al riesame 2015*	***Scadenza Obiettivo 9****: 2017*	A.1

Azioni	**Indicatori**	**Rif. Obiettivo di base PSA**
Azione 9.1 Mantenere e migliorare il coinvolgimento dei neo-assunti e/o del personale che ha avuto una progressione di carriera in progetti di ricerca finanziati su base competitiva, usando come banchmark l'analogo indicatore d'Ateneo.	**A. Indicatore R.09**: media dei valori del 2012 e 2013 (8.3)	A.1.5

Obiettivo 10 *Dimensione internazionale del Dipartimento*		**Rif. Indirizzo strategico PSA**
Verifica stato di avanzamento: *al riesame 2015*	***Scadenza Obiettivo 10****: 2017*	A.2

Azioni	**Indicatori**	**Rif. Obiettivo di base PSA**
Azione 10.1 Mantenere costante od aumentare il numero dottorandi di ricerca e di assegnisti di ricerca con curriculum internazionale.	Numero di dottorandi e assegnisti stranieri rispetto alla media dei periodi precedenti Valore di riferimento: media Dottorandi XXVIII e XXIX ciclo: 2,5; solo 2013 assegnisti: 8	A.2.1
Azione 10.2 Mantenere costante od aumentare il numero ospiti internazionali che soggiornano per periodi lunghi in dipartimento.	Numero di fellow stranieri (ricercatori italiani o stranieri che afferiscono ad università o centri di ricerca non nazionali) che presentano domanda per ricoprire posizioni di ricerca all'interno del dipartimento rispetto ai posti banditi. Valore di riferimento: media dei valori del'indicatore al 2012 e al 2013	A.2.1
Azione 10.3. Mantenere costante od aumentare il numero di workshops, congressi, summer- e	Numero di inviti a tenere conferenze o seminari presso convegni, workshops, schools	A.2.1

winter-schools organizzati da membri del dipartimento.	e seminari di studio. Valore di riferimento: media dei valori del'indicatore al 2012 e al 2013	

VISTO
Il Direttore

Data di approvazione CdD 10/02/2015