

## ALLEGATO 1

<b>Obiettivo I: Consolidamento e miglioramento della produzione scientifica, con particolare attenzione all'equilibrio dei diversi S.S.D. che operano nel Dipartimento (obiettivo strategico del Piano di Ateneo OQ.1)</b>	
Monitoraggio	Riesame 2015
Scadenza obiettivo	2017
<b>Azioni</b>	<b>Indicatori/monitoraggio</b>
Azione 1.1 - Consolidare e aumentare il numero e la qualità di pubblicazioni di ricerca su riviste nazionali/internazionali e/o monografie pubblicate presso editori nazionali/internazionali riconosciuti.	A. Numero di pubblicazioni di articoli di ricerca su riviste nazionali e internazionali; B. Numero di monografie a carattere scientifico pubblicate presso editori nazionali ed internazionali riconosciuti.
Azione 1.2 - Consolidare e aumentare il numero degli interventi a convegni, <i>workshops</i> , seminari di studio.	Numero di partecipazioni a convegni, <i>workshops</i> e seminari di studio.

<b>Obiettivo II: aumento dei processi di internazionalizzazione (obiettivo strategico del Piano di Ateneo OI.1)</b>	
Monitoraggio	Riesame 2015
Scadenza obiettivo	2017
<b>Azioni</b>	<b>Indicatori/monitoraggio</b>
Azione 2.1 - Incrementare la proiezione internazionale delle attività di ricerca dei docenti afferenti al Dipartimento.	A. Numero di partecipazioni a convegni internazionali svoltisi all'estero. B. Numero di partecipazioni a progetti di ricerca internazionali.
Azione 2.2 - Attivare un maggior numero di scambi (docenti visitatori, mobilità docente).	Numero di azioni di mobilità docente in entrata e in uscita, anche grazie a un migliore utilizzo dei fondi Erasmus+ e dei fondi dedicati di Ateneo.

<b>Obiettivo III: miglioramento della capacità di attrarre risorse tramite la partecipazione a bandi competitivi europei, nazionali e regionali (corrispondente all'obiettivo strategico del Piano di Ateneo OR.1)</b>	
Monitoraggio	Riesame 2015
Scadenza obiettivo	2017
<b>Azioni</b>	<b>Indicatori/monitoraggio</b>
Incrementare la partecipazione dei docenti afferenti al Dipartimento in bandi competitivi europei e nazionali.	Numero di progetti nazionali ed europei di cui sono membri o coordinatori docenti del Dipartimento.

<b>Obiettivo IV: mantenimento della qualità del reclutamento sia in termini di progressioni di carriera sia in termini di assunzioni di esterni, laddove se ne verifichi la possibilità (corrispondente all'obiettivo strategico del Piano di Ateneo OA.1)</b>	
Monitoraggio	Riesame 2015
Scadenza obiettivo	2017
<b>Azioni</b>	<b>Indicatori/monitoraggio</b>
Scelte responsabili per quanto riguarda il reclutamento, sia come progressione di carriera sia come reclutamento di esterni, ove possibile, tenendo conto, oltre che delle	Monitoraggio della produzione scientifica e della proiezione internazionale della ricerca degli eventuali nuovi assunti o dei componenti del Dipartimento che hanno avuto una

competenze didattiche, anche della proiezione della ricerca in termini di qualità e numerosità.	progressione di carriera.
---	---------------------------

<b>Obiettivo V: mantenimento del numero dei dottorandi con borsa e senza borsa, e incremento del numero degli assegnisti di ricerca (corrispondente all'obiettivo strategico del Piano di Ateneo OF.1).</b>	
Monitoraggio	Riesame 2015
Scadenza obiettivo	2017
<b>Azioni</b>	<b>Indicatori/monitoraggio</b>
<p>5.1. Strutturare il bilancio dipartimentale in modo da cercare di mantenere l'attuale numero di posti con borsa e posti senza borsa nel Dottorato in LLCS.</p> <p>5.2. Incrementare il numero degli assegnisti di ricerca, grazie ad azioni incisive volte a incoraggiare l'impiego dei fondi di ricerca non spesi superiori a una certa somma per la creazione di assegni di ricerca.</p> <p>5.3. Incoraggiare la produttività scientifica dei dottorandi e degli assegnisti.</p>	<p>A. Numero di posti con borsa e posti senza borsa messi a disposizione per il Dottorato di LLCS.</p> <p>B. Numero di assegni di ricerca banditi.</p> <p>C. Numero di pubblicazioni, interventi a convegni, partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali di dottorandi e assegnisti di ricerca.</p>