

Obiettivo di Ateneo	1. Innalzare il livello medio (qualitativo e quantitativo) dei prodotti della ricerca			
Azioni/progetti/attività	Risultati attesi	Modalità di realizzazione	Risorse della Scuola impegnate (Umane, Strumentali, di Budget, ...)	Modalità di verifica dei risultati
Migliorare la partecipazione della Facoltà alle iniziative europee ed internazionali di ricerca	Ottimizzare l'utilizzo dei fondi comunitari anche attraverso la più ampia diffusione delle iniziative medesime	Seminari di alta formazione, convegni di spessore, partecipazione alle giornate lancio, es. giornate APRE	Docenti, ricercatori e personale coinvolto nella fase della progettazione. Si auspica un intervento di natura economica dell'Amministrazione Centrale per permettere la partecipazione del personale alle iniziative	Aumento del tasso di partecipazione alle iniziative europee ed internazionali di ricerca e numero di progetti finanziati
Nel quadro della nuova strategia EU 2020, partecipare attivamente per conseguire una sempre maggiore qualità nella partecipazione al settimo Programma quadro per le attività di ricerca e di sviluppo tecnologico (2007-2013)	Incremento del ritorno finanziario	Partecipare con gli altri attori italiani al prossimo Programma Quadro per le attività di ricerca e di sviluppo tecnologico – Horizon 2020 (2014-2020), in merito alla definizione degli orientamenti tematici	Docenti, ricercatori e personale coinvolto nella fase della progettazione. Si auspica un intervento di natura economica dell'Amministrazione Centrale per permettere la partecipazione del personale alle iniziative	Verifica degli orientamenti tematici, aumento del tasso di partecipazione alle iniziative europee ed internazionali di ricerca e numero di progetti finanziati
Aumentare la partecipazione ai bandi Miur (PRIN, FIRB, ecc)	Aumento del numero dei progetti presentati e finanziati	Attraverso partnership con altri Atenei e/o gruppi di ricerca	Docenti, ricercatori	Analisi del numero dei progetti presentati e confronto con il numero dei docenti. Raffronto fra i finanziamenti dei Prin degli anni precedenti
Favorire la collaborazione con le Piccole e Medie Imprese del territorio, organismi professionali, enti territoriali, organi giudiziari	Svolgere un ruolo attivo nel progetto regionale della Macro Regione Adriatico Jonica	Partecipazione a programmi regionali, nazionali e internazionali;	Docenti e ricercatori	Relazioni con gli attori elencati
Favorire i rapporti e le partnership con altre Università	Creazione di cordate in grado di competere nello scenario internazionale e nazionale	Aumentare la partecipazione ai progetti finanziabili anche attraverso meeting e incontri fra gruppi di ricerca e personale TA coinvolto nei progetti	Docenti, ricercatori , personale TA	Qualità delle partnership e progetti finanziati
Incremento del numero dei prodotti della ricerca	Numero dei prodotti della ricerca	Prevedere forme di incentivazione per il personale docente e ricercatore che svolge attività di ricerca (Far di Ateneo)	Docenti e ricercatori	Aggiornamento della banca dati dei progetti
Diffondere il documento unitario di strategia sull'internazionalizzazione della ricerca (SIRIT)	Valorizzare il sistema di Ricerca e Sviluppo nel contesto nazionale, europeo e internazionale	Seminari di alta formazione, convegni di spessore	Docenti e ricercatori	Verifica delle strategie internazionali di ricerca rispetto alle peculiarità della Facoltà

Obiettivo di Ateneo	2. Migliorare la qualità della progettazione dei percorsi formativi e i risultati dell’apprendimento			
Azioni/progetti/attività	Risultati attesi	Modalità di realizzazione	Risorse della Scuola impegnate (Umane, Strumentali, di Budget, ...)	Modalità di verifica dei risultati
Partecipazione al progetto Qualità d'Ateneo	Miglioramento della qualità dei percorsi formativi	Riunioni di Audit interno	Personale docente, ricercatore e personale TA	Aumento del grado di soddisfazione degli studenti rispetto ai percorsi formativi e verifica dei risultati ottenuti
DILEX	Miglioramento delle prestazioni didattiche degli studenti	Esercitazioni, casi studio, processi simulati, seminari di approfondimento, autovalutazione degli studenti	Personale docente, ricercatore e personale TA	Aumento del grado di preparazione degli studenti e numero dei partecipanti
E-learning	Aumento del numero dei studenti che fruiscono del servizio	Piattaforma on line	Personale docente, ricercatore e personale TA	Verifica del tasso di successo agli esami e media dei voti conseguiti
Didattica interattiva	Guadagnare l'attenzione da parte degli studenti	Esercitazioni, casi studio, processi simulati, seminari di approfondimento	Personale docente	Verifica del tasso di successo agli esami e media dei voti conseguiti
Autovalutazione dei percorsi formativi	Formare giovani in grado di potersi inserire nel mondo del lavoro	Incontri con parti sociali, ordini professionali, attori dell'orientamento	Personale docente, ricercatore e personale TA	% dei neo-laureati che trovano lavoro
Offerta didattica calibrata per studenti lavoratori e fuori sede	Aumento delle immatricolazioni e maggior tasso di successo per studenti non frequentanti	Così compattati a cadenza mensile, una settimana al mese per materia, materiale didattico on line con registrazioni di alcune parti specifiche dei programmi didattici	Personale docente, ricercatore e personale TA	% di nuovi iscritti lavoratori e fuori sede

Obiettivo di Ateneo	3. Incrementare l’attrattività, l’efficacia e l’efficienza dei corsi di studio.			
Azioni/progetti/attività	Risultati attesi	Modalità di realizzazione	Risorse della Scuola impegnate (Umane, Strumentali, di Budget, ...)	Modalità di verifica dei risultati
Partecipazione al progetto Qualità d'Ateneo	Miglioramento della qualità dei percorsi formativi		Personale docente, ricercatore e personale TA	Aumento del grado di soddisfazione degli studenti rispetto ai percorsi formativi e verifica dei risultati ottenuti
Didattica specifica	Facilità di apprendimento	Videoregistrazione di alcune parti dei programmi didattici	Personale docente, ricercatore e personale TA	Analisi dell'aumento dei promossi agli esami e dell'aumento dei voti
Visibilità	Legame mediatico con massmedia per essere maggiormente attrattivi	Rubriche, interviste, notizie di cronaca, recensioni su settimanali, periodici locali e nazionali	Personale docente, ricercatore	Aumento della visibilità della facoltà
Skype docenti	Possibilità di colloquiare con i docenti anche in videoconferenza	Videocamera per ogni postazione internet	Personale docente e ricercatore	Raggiungibilità dei docenti e grado di soddisfazione degli studenti

Skype Amministrativi	Possibilità di colloquiare con il personale amministrativo anche in videoconferenza per informazioni sulla didattica, sugli esami, sulle lezioni	Videocamera per ogni postazione internet	Personale amministrativo	Raggiungibilità del personale amministrativo e grado di soddisfazione degli studenti
Facoltà aperta	Possibilità per gli studenti di avere informazioni tutti i giorni e in tutte le ore del giorno	Apertura continuativa degli uffici dalle 9 alle 18	Personale amministrativo	Accessibilità agli uffici e grado di soddisfazione degli studenti
Giornata studente	Dialogo aperto fra studenti e personale docente, ricercatore, delle biblioteche, delle segreterie studenti e della segreterie amministrative	Incontri aperti a cadenza mensile o bimestrale	Tutto il personale della Facoltà	Rapporto fra richieste fatte e risultati ottenuti
PC accessibili	Postazioni PC e aula computer aperta agli studenti dalle 9 alle 18	Acquisto PC	Attrezzature aule e si richiede un intervento dell'Amministrazione per l'acquisto dei computer	Numero degli studenti che usufruiscono della sala PC

Obiettivo di Ateneo	4. Strutturare l’apporto della componente internazionale della docenza nei corsi di studio in consorzio			
Azioni/progetti/attività	Risultati attesi	Modalità di realizzazione	Risorse della Scuola impegnate (Umane, Strumentali, di Budget, ...)	Modalità di verifica dei risultati
Master biennale internazionale	Istituzione del Master	Master di I° livello con doppio titolo	Gruppo di lavoro	Numero di studenti iscritti

Obiettivo di Ateneo	5. Consolidare le attività di orientamento degli studenti			
Azioni/progetti/attività	Risultati attesi	Modalità di realizzazione	Risorse della Scuola impegnate (Umane, Strumentali, di Budget, ...)	Modalità di verifica dei risultati
Supporto Licei	Aumento iscritti derivanti dai Licei ad indirizzo giuridico economico	Attività di orientamento presso le scuole	Personale docente	Numero degli iscritti provenienti dai licei

Orientamento Comuni	Aumento iscritti	Attività di orientamento in accordo con i Comuni	Personale docente	Numero degli iscritti
Scuola di Polizia	Istituzione di corsi ad hoc	Tramite la creazione di specifici corsi di supporto giuridico	Personale docente	Numero degli iscritti

Obiettivo di Ateneo	6. Incrementare l’efficacia delle attività di accoglienza, di tutorato e di placement			
Azioni/progetti/attività	Risultati attesi	Modalità di realizzazione	Risorse della Scuola impegnate (Umane, Strumentali, di Budget, ...)	Modalità di verifica dei risultati
Relazioni	Analisi delle attività svolte	Relazioni annuali sulle attività di tutorato	Personale docente	Raffronto con le attività degli anni precedenti
DILEX	Miglioramento del l'accoglienza e dell'attività di tutorato	Collo qui individuali e di gruppo	Personale docente, esperti esterni	Numero dei fruitori del servizio
Skype docenti	Possibilità di colloquiare con i docenti anche in videoconferenza	Videocamera per ogni postazione internet	Personale docente e ricercatore	Raggiungibilità dei docenti e grado di soddisfazione degli studenti
Skype Amministrativi	Possibilità di colloquiare con i l personale amministrativo anche in videoconferenza per informazioni sulla didattica, sugli esami, sulle lezioni	Videocamera per ogni postazione internet	Personale amministrativo	Raggiungibilità del personale amministrativo e grado di soddisfazione degli studenti
Nursery	Facilitazioni per studenti/genitori	Creazione di spazi appositi riservati ed adibiti a nursery		Grado di soddisfazione
Stage	Instaurazioni di rapporti con le istituzioni	partecipazione degli studenti della Facoltà a stage presso la Commissione europea (DG Ricerca, DG Cultura)	Personale docente e amministrativo	Numero degli studenti partecipanti
Tribunali	Instaurazione attività di stage	Convenzioni con i tribunali	Personale docente	Numero degli studenti partecipanti
Progetti formativi specifici	Creazione di figure professionali immediatamente spendibili nel mercato del lavoro	Progetti formativi attivati su materie e a richiesta degli enti e degli altri attori territoriali	Si richiede all'Ateneo forme di sussistenza economica a favore degli studenti (vitto e alloggio)	Numero degli studenti partecipanti
Tirocini formativi	Previsione di tirocini formativi	Raccordo con albi e ordini professionali collegati ai corsi attivati dalla Facoltà per l'implementazione di tirocini formativi nell'ultimo anno di corso, in vista della riforma degli ordini professionali	Si richiede all'Ateneo forme di sussistenza economica a favore degli studenti (vitto e alloggio)	Numero degli studenti partecipanti

Obiettivo di Ateneo	7. Incentivare la mobilità internazionale degli studenti			
Azioni/progetti/attività	Risultati attesi	Modalità di realizzazione	Risorse della Scuola impegnate (Umane, Strumentali, di Budget, ...)	Modalità di verifica dei risultati
Stimolare la partecipazione degli studenti al programma di mobilità Erasmus	Aumento del numero di studenti che partecipano al programma Erasmus e della qualità delle attività svolte all'estero	- Seminari di presentazione delle Facoltà europee con cui la Facoltà di Giurisprudenza ha stipulato accordi erasmus - Impegno dei docenti a ideare percorsi comuni con i docenti degli altri Atenei per rendere più agevole il riconoscimento delle attività formative svolte all'estero	Risorse Umane: docenti-ricercatori La Facoltà chiede all'Ateneo maggiori fondi per aumentare numero ed entità delle borse per la mobilità degli studenti	Individuazione di responsabili per settori scientifici omogenei che collaborino con il delegato Erasmus
Valorizzare la partecipazione degli studenti al programma Erasmus	Aumento della partecipazione da parte degli studenti al programma Erasmus	Attribuzione di un punteggio aggiuntivo in sede di laurea per gli studenti che hanno partecipato con profitto al programma Erasmus	Risorse Umane: personale tecnico-amministrativo	Verifica annuale dei risultati dell'attività in termini di incremento numerico
Stimolare la partecipazione degli studenti alle attività di stage all'estero	Aumento della mobilità internazionale degli studenti	- Individuazione da parte dei docenti-ricercatori di sedi istituzionali e private estere disposte a seguire e ospitare gli studenti – Stimolo alla partecipazione dei bandi di Ateneo o di altri Enti per tirocini all'estero - Comunicazione e presentazione agli studenti delle sedi e bandi da parte dei responsabili attività di internazionalizzazione ed Erasmus e da parte del Manager amministrativo	Risorse Umane: docenti-ricercatori e Manager amministrativo	Verifica annuale dei risultati dell'attività in termini di incremento numerico
Stimolare la partecipazione di studenti specializzandi e dottorandi ai bandi di Ateneo finalizzati all'attribuzione di borse di studio presso Paesi Terzi per la preparazione di tesi/stage	Aumento della mobilità internazionale degli studenti (specializzandi e dottorandi)	-Collaborazione dei docenti-ricercatori nella individuazione di partner universitari disposti ad accogliere e seguire gli studenti - Comunicazione e presentazione delle sedi individuate da parte dei responsabili attività di internazionalizzazione ed Erasmus e da parte del Manager amministrativo	Risorse Umane: docenti-ricercatori	Verifica annuale dei risultati dell'attività in termini di incremento numerico
Stimolare la presentazione da parte di gruppi di ricerca di progetti europei denominati IP Erasmus (in genere con scadenza annuale nel mese di marzo)	Aumento della mobilità internazionale degli studenti	Presentazione di un maggior numero di progetti da parte dei docenti-ricercatori	Risorse Umane: docenti-ricercatori Risorse Umane: personale tecnico-amministrativo ASSINT	Verifica annuale del numero di IP Erasmus presentati e finanziati

Obiettivo di Ateneo	8. Promuovere la partecipazione a progetti di ricerca e di formazione internazionali			
Azioni/progetti/attività	Risultati attesi	Modalità di realizzazione	Risorse della Scuola impegnate (Umane, Strumentali, di Budget, ...)	Modalità di verifica dei risultati
Migliorare la partecipazione della Facoltà alle iniziative europee ed internazionali di ricerca	Ottimizzare l'utilizzo dei fondi comunitari anche attraverso la più ampia diffusione delle iniziative medesime	Seminari di alta formazione, convegni di spessore, partecipazione alle giornate lancio, es. giornate APRE	Docenti, ricercatori e personale coinvolto nella fase della progettazione. Si auspica un intervento di natura economica dell'Amministrazione Centrale per permettere la partecipazione del personale alle iniziative	Aumento del tasso di partecipazione alle iniziative europee ed internazionali di ricerca e numero di progetti finanziati
Nel quadro della nuova strategia EU 2020, partecipare attivamente per conseguire una sempre maggiore qualità nella partecipazione al settimo Programma quadro per le attività di ricerca e di sviluppo tecnologico (2007-2013)	Incremento del ritorno finanziario	Partecipare con gli altri attori italiani al prossimo Programma Quadro per le attività di ricerca e di sviluppo tecnologico – Horizon 2020 (2014-2020), in merito alla definizione degli orientamenti tematici	Docenti, ricercatori e personale coinvolto nella fase della progettazione. Si auspica un intervento di natura economica dell'Amministrazione Centrale per permettere la partecipazione del personale alle iniziative	Verifica degli orientamenti tematici, aumento del tasso di partecipazione alle iniziative europee ed internazionali di ricerca e numero di progetti finanziati
favorire i rapporti e le partnership con altre Università	Creazione di cordate in grado di competere nello scenario internazionale e nazionale	Aumentare la partecipazione ai progetti finanziabili anche attraverso meeting e incontri fra gruppi di ricerca e personale TA coinvolto nei progetti	Docenti, ricercatori , personale TA	Qualità delle partnership e progetti finanziati
Scouting	Individuazione di linee di finanziamento , capacità di partecipazione e approvazione finanziamenti	Collaborazioni con esperti (società di esperti), preferibilmente con sede a Bruxelles, che indirizzino la Facoltà su linee di finanziamento e coadiuvino la creazione di partnership e che lavorino salvo buon fine	Docenti, personale TA e ufficio ILO dell'Ateno	Aumento del tasso di partecipazione alle iniziative europee ed internazionali di ricerca e numero di progetti finanziati

Obiettivo di Ateneo	9. Valorizzare il rapporto con gli stakeholders esterni sulle attività di ricerca, formazione e placement			
Azioni/progetti/attività	Risultati attesi	Modalità di realizzazione	Risorse della Scuola impegnate (Umane, Strumentali, di Budget, ...)	Modalità di verifica dei risultati
Rapporti esterni	Collaborazione con il territorio ai fini del soddisfacimento dei bisogni del mercato	Tavoli di discussione con ordini professionali, albi, enti del territorio	Personale docente	Attività di ricerca, stage e inserimento lavorativo dei studenti

Obiettivo di Ateneo	10. Migliorare l’efficacia delle attività di comunicazione			
Azioni/progetti/attività	Risultati attesi	Modalità di realizzazione	Risorse della Scuola impegnate (Umane, Strumentali, di Budget, ...)	Modalità di verifica dei risultati
Didattica specifica	Facilità di apprendimento	Videoregistrazione di alcune parti dei programmi didattici	Personale docente, ricercatore e personale TA	Analisi dell'aumento dei promossi agli esami e dell'aumento dei voti
Visibilità	Legame mediatico con massmedia per essere maggiormente attrattivi	Rubriche, interviste, notizie di cronaca, recensioni su settimanali, periodici locali e nazionali	Personale docente, ricercatore	Aumento della visibilità della facoltà
Skype docenti	Possibilità di colloquiare con i docenti anche in videoconferenza	Videocamera per ogni postazione internet	Personale docente e ricercatore	Raggiungibilità dei docenti e grado di soddisfazione degli studenti
Skype Amministrativi	Possibilità di colloquiare con i l personale amministrativo anche in videoconferenza per informazioni sulla didattica, sugli esami, sulle lezioni	Videocamera per ogni postazione internet	Personale amministrativo	Raggiungibilità del personale amministrativo e grado di soddisfazione degli studenti
Facoltà aperta	Possibilità per gli studenti di avere informazioni tutti i giorni e in tutte le ore del giorno	Apertura continuativa degli uffici dalle 9 alle 18	Personale amministrativo	Accessibilità agli uffici e grado di soddisfazione degli studenti
giornata studente	Dialogo aperto fra studenti e personale docente, ricercatore , delle biblioteche, delle segreterie studenti e della segreterie amministrative	Incontri aperti a cadenza mensile o bimestrale	Tutto il personale della Facoltà	Rapporto fra richieste fatte e risultati ottenuti

Obiettivo di Ateneo	11. Adottare un sistema di valutazione dei singoli e delle strutture			
Azioni/progetti/attività	Risultati attesi	Modalità di realizzazione	Risorse della Scuola impegnate (Umane, Strumentali, di Budget, ...)	Modalità di verifica dei risultati
Questionari	Ottimi livelli di soddisfazione	Questionari di gradimento degli utenti	Questionari	Livello medio dei risultati conseguiti

Commissione di valutazione	Valutazione della ricerca	Studio degli indicatori	Personale docente e amministrativo	Valutazione della ricerca
Banca dati	Valutazione dei singoli soggetti	Inserimento di tutti gli indicatori necessari	Personale docente e amministrativo	Valutazione dei risultati conseguiti
Time sheet	Valutazione delle attività svolte	Inserimento in un foglio di calcolo le attività svolte dal personale docente	Personale docente	Ore lavorative annue

Obiettivo di Ateneo	12. Migliorare l’equilibrio di genere nel personale e nelle attività dell’Ateneo			
Azioni/progetti/attività	Risultati attesi	Modalità di realizzazione	Risorse della Scuola impegnate (Umane, Strumentali, di Budget, ...)	Modalità di verifica dei risultati
Pari rappresentanza di genere nelle nomine di Facoltà	Aumento della rappresentanza femminile	Opportunità di nominare i delegati di Facoltà e i componenti delle varie Commissioni in maniera rispettosa del principio della pari rappresentanza dei generi	Personale docente-ricercatore	Verifica annuale delle nomine dal punto di vista del genere
Principi di parità nella regolamentazione	Aumento della rappresentanza femminile	Opportunità di valorizzare la parità tra generi in sede di modifica del regolamento di Facoltà	Personale docente-ricercatore	Osservatorio sugli effetti prodotti
Progressioni di carriera, qualifiche e distribuzione del personale partecipazione a percorsi formativi, accesso agli incarichi aggiuntivi	Pari opportunità tra generi nelle progressioni e negli incarichi	Inchieste sulla condizione per genere	Personale docente-ricercatore, personale tecnico e amministrativo	Bilancio delle competenze per individuare possibili diversità in relazione al genere
Adeguamento, dove possibile, degli orari di lavoro alle differenze di genere	Conciliazione tempi di vita e di lavoro	Attenzione alla predisposizione di riunioni e incontri secondo orari rispettosi dei tempi della conciliazione vita privata-vita professionale	Personale docente-ricercatore, personale tecnico e amministrativo	Indagini di benessere organizzativo
Partecipatory Gender Audit	Apprendimento individuale ed organizzativo per il <i>gender mainstreaming</i> nelle organizzazioni	Strumenti di analisi organizzativa (riunioni di gruppo e/o questionari) per valutare problematiche e stereotipi di genere nel lavoro quotidiano.	Personale docente-ricercatore, personale tecnico e amministrativo	Indagini di benessere organizzativo
Nursery	Facilitazioni per studenti/genitori	Creazione di spazi appositi riservati ed adibiti a nursery		Grado di soddisfazione

