



Anno 2013

Università degli Studi di CATANIA >> Sua-Rd di Struttura: "Anatomia, Biologia e Genetica, Medicina Legale, Neuroscienze, Patologia Diagnostica, Igiene e Sanità Pubblica (Gian Filippo Ingrassia)"

Parte I: Obiettivi, risorse e gestione del Dipartimento

Sezione A - Obiettivi di ricerca del Dipartimento

▶ QUADRO A.1	A.1 Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento
<p>Il Dipartimento, istituito nel 2001, comprende i gruppi di Anatomia, Anatomia Patologica, Igiene e Sanità Pubblica, Medicina Legale, Biologia e Genetica (dal 2010) e Neuroscienze (dal 2011) ed è denominato Dipartimento di Anatomia, Biologia e Genetica, Medicina Legale, Neuroscienze, Patologia Diagnostica, Igiene e Sanità Pubblica G. F. Ingrassia.</p> <p>Il Dipartimento ha programmato per l'anno 2014 una riorganizzazione da realizzarsi attraverso l'integrazione di esperienze eterogenee, maturate negli anni in alcune strutture dipartimentali dell'Ateneo ed espressione di specifici profili di ricerca, in particolare nel Dipartimento di Scienze Chirurgiche, Trapianti d'Organo e Tecnologie Avanzate, nonché altri gruppi di ricerca provenienti da altri Dipartimenti della Scuola Facoltà di Medicina dell'Ateneo. La progettazione del nuovo Dipartimento è stata stimolata dalle riflessioni dell'Ateneo e sotto la spinta della legge di riforma e riorganizzazione del sistema universitario.</p> <p>I ricercatori afferenti al Dipartimento hanno condiviso il progetto di integrare in una struttura unitaria le loro competenze con l'obiettivo di garantire al territorio e alla filiera della formazione e del trasferimento della conoscenza una progettualità sinergica e sostenibile in termini di ricerca, formazione e trasferimento tecnologico in ambito biomedico e sanitario.</p> <p>I settori di ricerca in cui opera il Dipartimento di Anatomia, Biologia e Genetica, Medicina Legale, Neuroscienze, Patologia Diagnostica, Igiene e Sanità Pubblica G. F. Ingrassia sono tutti dell'area biomedica, Area 05 Scienze biologiche e Area 06 Scienze mediche.</p> <p>In particolare i Settori Scientifico Disciplinari rappresentati al dicembre 2013 sono di seguito elencati e gli obiettivi di ricerca specifici inclusi nel documento allegato (Allegato A1):</p> <ul style="list-style-type: none">BIO/13 Biologia ApplicataBIO/16 Anatomia UmanaMED/01 Statistica MedicaMED/07 Microbiologia e Microbiologia ClinicaMED/08 Anatomia PatologicaMED/26 NeurologiaMED/27 NeurochirurgiaMED/34 Medicina Fisica e RiabilitativaMED/37 NeuroradiologiaMED/42 Igiene Generale ed ApplicataMED/43 Medicina LegaleVET/06 Parassitologia e Malattie Parassitarie degli Animali <p>La programmazione strategica dell'Ateneo di Catania e quella del Dipartimento GF Ingrassia sono in linea con gli standard internazionali di programmazione di Università e Dipartimenti esteri. L'impegno nei diversi ambiti della didattica, della ricerca e delle attività sul territorio intende contribuire allo sviluppo e alla diffusione delle conoscenze, delle competenze e dell'innovazione per la salute umana, con benefici per la comunità, sia a breve che a lungo termine.</p> <p>Obiettivi di Ricerca pluriennali</p> <p>La missione del Dipartimento GF Ingrassia, in linea con il piano strategico d'Ateneo, è quella di promuovere e organizzare la ricerca scientifica e l'istruzione superiore, integrando le attività di ricerca e quelle didattiche così che costituiscano motivazioni e qualificazioni le une delle altre.</p> <p>In questa prospettiva l'attenzione del Dipartimento è rivolta a diversi interlocutori: la comunità scientifica nazionale ed internazionale, gli studenti impegnati nei corsi universitari, quelli impegnati nei corsi di formazione post-lauream, Dottorati di ricerca e Master, Scuole di Specializzazione, enti e organizzazioni sanitarie di riferimento nel panorama locale, regionale, nazionale e internazionale e, infine, gli stakeholder del territorio, enti pubblici e privati, comunità.</p> <p>Pertanto, gli obiettivi strategici pluriennali del Dipartimento, saranno orientati a conseguire una migliore qualità della ricerca e della produzione scientifica. Tale qualità sarà perseguita in termini di rilevanza, da intendersi come valore aggiunto per l'avanzamento della conoscenza nel settore e per la scienza in generale, anche in termini di congruità, efficacia, tempestività e durata delle ricadute, in particolare in ambito biomedico e sanitario; originalità/innovazione, da intendersi come contributo</p>	

all'avanzamento di conoscenze o a nuove acquisizioni nel settore di riferimento; internazionalizzazione, da intendersi come posizionamento nello scenario internazionale, in termini di rilevanza, competitività, diffusione editoriale e apprezzamento della comunità scientifica, inclusa la collaborazione esplicita con ricercatori e gruppi di ricerca di altre nazioni. Inoltre, il Dipartimento mirerà al miglioramento dell'indicatore di attrazione risorse, partecipando ai bandi competitivi appropriati e all'indicatore di internazionalizzazione, sia tramite la promozione della mobilità dei ricercatori in uscita e in entrata che all'incremento della produzione di pubblicazioni con almeno un coautore con afferenza ad un ente straniero. Verrà inoltre promossa l'attività di ricerca in relazione all'indicatore di alta formazione, misurato dal numero di studenti di dottorato, assegnisti di ricerca, borsisti post-doc.

Gli obiettivi della ricerca del nuovo Dipartimento per il triennio 2015-2017, in coerenza con gli obiettivi strategici della ricerca nel Piano Strategico 2013-2019 e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo, sono:

- a. Il consolidamento e/o il miglioramento della produzione e della qualità scientifica del Dipartimento.
- b. La promozione dell'internazionalizzazione, riferita sia alla mobilità dei ricercatori in uscita e in entrata che all'incremento della produzione di pubblicazioni con collaborazioni internazionali.
- c. La riduzione progressiva della percentuale di docenti non attivi.
- d. L'incremento delle proposte progettuali a bandi competitivi nazionali e internazionali, mediante l'acquisizione e il consolidamento di partnership nazionali ed internazionali, creando una rete di condivisione delle conoscenze e delle competenze in particolare in ambito biomedico e sanitario.
- e. La promozione dell'accesso di ricercatori quale condizione fondamentale in termini di apporto di nuove competenze e motivazioni, necessaria in un'ottica di naturale turn-over dello staff di ricerca.
- f. L'affermazione del proprio posizionamento nel territorio, realizzando la funzione sociale dell'Università e del Dipartimento per la promozione e lo sviluppo del territorio negli ambiti in cui opera, in sinergia con le Istituzioni pubbliche e private di riferimento, in particolare con quelle sanitarie.
- g. L'inclusione dei risultati della ricerca del Dipartimento nei programmi didattici, al fine di garantire una formazione teorico-pratica di primo, secondo e terzo livello all'avanguardia, in risposta ai bisogni del territorio di riferimento.
- h. L'aumento delle collaborazioni di ricerca con enti pubblici e privati sia nazionali che esteri per iniziative comuni nei settori di ricerca del Dipartimento.

Modalità di realizzazione e di monitoraggio degli obiettivi della ricerca del Dipartimento

Gli obiettivi sopra identificati verranno monitorati annualmente dal Gruppo di Gestione di Assicurazione della Qualità della Ricerca (GGAQ-R) del Dipartimento attraverso l'utilizzo di indicatori.

Obiettivo a. Il consolidamento e/o il miglioramento della produzione e della qualità scientifica del Dipartimento.

Azione: Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di pubblicazioni di ricerca su riviste nazionali/internazionali e/o monografie su temi di ricerca del Dipartimento pubblicati presso editori nazionali/internazionali riconosciuti nel periodo di riferimento.

Indicatori: Numero di pubblicazioni di articoli di ricerca su riviste nazionali e internazionali indicizzate; Numero di monografie pubblicate presso editori nazionali ed internazionali riconosciuti; Numero di docenti con ruoli nell'editorial board di riviste scientifiche di settore con impact factor (con gradiente crescente Associate Editor, Section Editor, Editor in Chief)

Monitoraggio: Riesame 2015

Scadenza obiettivo: 2017

Obiettivo b. La promozione dell'internazionalizzazione, riferita sia alla mobilità dei ricercatori in uscita e in entrata che all'incremento della produzione di pubblicazioni con collaborazioni internazionali.

Azione: Consolidare e/o aumentare il numero di prodotti con coautori internazionali. Promuovere la partecipazione attiva a convegni, workshop, seminari di studi, scuole internazionali o altri eventi internazionali.

Indicatori: Numero di pubblicazioni di articoli di ricerca su riviste nazionali e internazionali indicizzate con coautori internazionali; numero di ricercatori/contributi a convegni, workshop, seminari di studi, scuole internazionali o altri eventi internazionali.

Monitoraggio: Riesame 2015

Scadenza obiettivo: 2017

Obiettivo c. La riduzione progressiva della percentuale di docenti non attivi.

Azione: Incrementare il peso dei docenti attivi sul totale dei docenti, al fine di ridurre progressivamente il numero dei docenti non attivi, coinvolgendo sempre più tali ricercatori nei progetti in corso.

Indicatore: Numero di docenti attivi, cioè con pubblicazioni nell'anno considerato, rispetto al totale dei docenti del Dipartimento.

Monitoraggio: Riesame 2015

Scadenza obiettivo: 2017

Obiettivo d. L'incremento delle proposte progettuali a bandi competitivi nazionali e internazionali, mediante l'acquisizione e il consolidamento di partnership nazionali ed internazionali, creando una rete di condivisione delle conoscenze e delle competenze in particolare in ambito biomedico e sanitario.

Azione: Promuovere la stesura di proposte progettuali presentate a bandi per il finanziamento della ricerca locali, regionali, nazionali ed internazionali in tutti gli ambiti di ricerca del Dipartimento.

Indicatore: Numero di proposte presentate per numero di docenti e numero di progetti finanziati.

Monitoraggio: Riesame 2015

Scadenza obiettivo: 2017

Obiettivo e. La promozione dell'accesso di ricercatori quale condizione fondamentale in termini di apporto di nuove competenze e motivazioni, necessaria in un'ottica di naturale turn-over dello staff di ricerca.

Azione: Pubblicazione di bandi di Dipartimento per Assegni di Ricerca, borse di studio e contratti di ricerca su tutti gli ambiti e settori del Dipartimento.

Indicatore: Numero di posti per Assegni di Ricerca, borse di studio e per contratti di ricerca banditi nell'anno di riferimento.

Monitoraggio: Riesame 2015

Scadenza obiettivo: 2017

Obiettivo f. L'affermazione del proprio posizionamento nel territorio, realizzando la funzione sociale dell'Università e del Dipartimento per la promozione e lo sviluppo del territorio negli ambiti in cui opera, assistenziale e di ricerca, in sinergia con le Istituzioni pubbliche e private di riferimento, in particolare con quelle sanitarie e gli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico.

Azione: Incrementare le attività extramoenia collegate alle attività di ricerca in collaborazione con il territorio (attività formative, corsi ECM, convegni, seminari e giornate di studio). Promuovere e rendere visibile la capacità del Dipartimento di trasmettere all'esterno la formazione, oltre i confini dell'insegnamento esclusivamente universitario.

Promuovere e stimolare la partecipazione dei docenti nei diversi consigli scientifici nazionali ed internazionali di settore.

Indicatore: Numero di eventi organizzati; Numero di partecipanti per evento. Numero di docenti con compiti di consigliere, segretario o presidente di società scientifiche nazionali ed internazionali.

Indicatore: Numero di eventi organizzati; Numero di partecipanti per evento.

Monitoraggio: Riesame 2015

Scadenza obiettivo: 2017

Obiettivo g. L'inclusione dei risultati della ricerca del Dipartimento nei programmi didattici, al fine di garantire una formazione teorico-pratica di primo, secondo e terzo livello all'avanguardia, in risposta ai bisogni del territorio di riferimento.

Azione: valutare annualmente i programmi e il materiale di apprendimento degli insegnamenti dei docenti, al fine di verificarne l'aggiornamento rispetto ai risultati della ricerca.

Indicatore: Numero di insegnamenti con programmi aggiornati rispetto ai programmi degli insegnamenti tenuti dai docenti del Dipartimento.

Monitoraggio: Riesame 2015

Scadenza obiettivo: 2017

Obiettivo h. L'aumento delle collaborazioni di ricerca con enti pubblici e privati sia nazionali che esteri per iniziative comuni nei settori di ricerca del Dipartimento.

Azioni: Sperimentare modalità per coinvolgere enti pubblici e privati sia nazionali che esteri nella ricerca specifica del Dipartimento; promuovere i finanziamenti da parte di aziende o enti pubblici e privati, finalizzati a specifiche applicazioni della ricerca biomedica e clinica.

Indicatori: Numero di iniziative organizzate per presentare le attività di ricerca biomedica e clinica del Dipartimento ad aziende pubbliche/private e altre realtà produttive; totale finanziamenti da parte di aziende o enti pubblici/privati per assegni di ricerca, borse di dottorato, progetti di ricerca.

Monitoraggio: Riesame 2015

Scadenza obiettivo: 2017

Documento allegato (per consultarlo accedere alla versione html)

Sezione B - Sistema di gestione



QUADRO B.1

B.1 Struttura organizzativa del Dipartimento

Il Dipartimento ha autonomia finanziaria, amministrativa e gestionale, nei limiti fissati dallo Statuto, dai regolamenti di Ateneo e dalle norme vigenti.

Sono Organi del Dipartimento:

Il Consiglio del Dipartimento

Il Direttore del Dipartimento

La Giunta del Dipartimento

Il Dipartimento di Anatomia, Biologia e Genetica, Medicina Legale, Neuroscienze, Patologia Diagnostica, Igiene e Sanità Pubblica G. F. Ingrassia al 31 dicembre 2013 presentava la seguente struttura organizzativa, in termini dei responsabili, dei delegati e componenti degli organi del Dipartimento, il cui elenco nominativo è riportato nell'Allegato B1:

Componenti Giunta di Dipartimento

Responsabili di Qualità del Dipartimento

Presidenti Corsi di Laurea del Dipartimento

Direttori scuole di specializzazione

Componenti la Commissione A.Q. dei Corsi di Laurea del Dipartimento

Coordinatori dei Master afferenti al Dipartimento

Responsabili degli Assegni di ricerca afferenti al Dipartimento

Delegati con competenze funzionali e Componenti di Commissioni del Dipartimento

Il Direttore del nuovo Dipartimento in qualità di responsabile delle politiche di qualità nomina un Responsabile della Qualità (RQ) con il compito di monitorare l'applicazione delle Politiche di Qualità approvate dal Consiglio del Dipartimento. Il RQ risponde direttamente al Direttore del Dipartimento e si interfaccia con il Presidio della Qualità di Ateneo (PdQ) per le competenze delegategli dal Direttore con delega scritta comunicata agli OOAA e al PdQ.

Il Direttore, per gli adempimenti connessi al Riesame annuale (SUA-RD) e per i compiti specifici in materia di Qualità della ricerca eventualmente attribuiti dal Dipartimento, nomina, con l'approvazione del Consiglio, un Gruppo di Gestione di Assicurazione della Qualità della Ricerca (GGAQ-R).

Il GGAQ-R svolge la sua attività in un'ottica di grande trasparenza e si doterà in tempi brevi di un Regolamento interno che verrà approvato dal Consiglio di Dipartimento e che sarà allegato alla prossima SUA-RD.

Il GGAQ-R opera in stretta collaborazione con i Responsabili dei Settori Scientifici (SSD) afferenti al Dipartimento e con altri GGAQ-R, qualora la ricerca svolta nel dipartimento sia fortemente integrata con quella svolta in altre strutture dell'Ateneo.

Il GGAQ-R opera altresì in stretta collaborazione con i Coordinatori dei Dottorati di Ricerca a cui afferiscono i docenti del Dipartimento, con i Responsabili della Gestione delle Grandi Apparecchiature e con il Docente delegato al coordinamento della mobilità IN/OUT internazionale dei Ricercatori.

Il GGAQ-R costituisce una banca dati che s'interfaccia direttamente con quelle di Ateneo e del PdQ e per il tramite di queste con quelle del NUVAL, dell'ANVUR e del CINECA.

I Responsabili delle Grandi Apparecchiature monitorano l'applicazione delle procedure di qualità e di sicurezza secondo le responsabilità attribuitegli dagli OOAA e dal Dipartimento.

Il Responsabile della Mobilità Internazionale del Dipartimento opera in coerenza con i compiti delegatigli dal Direttore del Dipartimento. Per quanto attiene alle politiche di qualità, (i) promuove incontri e confronti al fine di avere in tempo reale informazioni sui ricercatori IN/OUT, con particolare attenzione a coloro che si pongono in mobilità per un periodo di tempo superiore ai 30 giorni, sui Gruppi di afferenza o di destinazione; (ii) monitora le procedure di tipo burocratico/amministrativo e la loro efficacia; (iii) procede all'inserimento nelle banche dati delle informazioni richieste dalla SUA-RD; (iv) predispone un rapporto, entro il mese di dicembre di ogni anno, da inserire nella SUA-RD e (v) evidenzia criticità e punti di miglioramento delle strategie di internazionalizzazione del Dipartimento.

Il Direttore definisce le modalità di rilevazione e di diffusione delle informazioni, coinvolgendo le strutture amministrative preposte alla gestione e alla rendicontazione dei finanziamenti ricevuti dai gruppi di ricerca, ne informa il Consiglio di Dipartimento e, annualmente, il GGAQ-R ai fini del miglioramento della disponibilità delle informazioni da fare pervenire all'ANVUR per il tramite della SUA-RD.

Il Direttore definisce come informare gli OOAA dei risultati ottenuti, delle criticità emerse, dei punti di miglioramento e degli interventi proposti. Per questi ultimi definirà tempistica di realizzazione e indicatori per monitorare l'efficacia.

Il Direttore, in accordo con il Magnifico Rettore, e in collaborazione con i ricercatori che hanno svolto le ricerche, comunica agli organi di stampa e ai soggetti territoriali, anche attraverso la pagina web di Dipartimento quei risultati della ricerca svolta nel suo Dipartimento che possono rivestire interesse per la comunità. La normativa al riguardo e l'eventuale codice etico è definito dal Dipartimento in accordo con gli OOAA.

Documento allegato (per consultarlo accedere alla versione html)



QUADRO B.1.b

B.1.b Gruppi di Ricerca

Schede inserite da questa Struttura

N.	Nome gruppo	Responsabile scientifico/Coordinatore	Num.Componenti (compreso il Responsabile)	Altro Personale
----	-------------	---------------------------------------	---	-----------------

Nessuna

Schede inserite da altra Struttura (tra i componenti risultano persone afferenti a questa Struttura).

N.	Nome gruppo	Responsabile scientifico/Coordinatore	Num.Componenti (compreso il Responsabile)	Altro Personale
1.	Biochimica e biologia molecolare clinica	RENIS Marcella (Scienze del Farmaco)	4	Manti Lorenzo, Università degli Studi di Napoli Federico II; Cirrone Pablo, INFN Catania; Libertino Sebania, CNR IMMC; Tomasello Barbara (borsista)



QUADRO B.2

B.2 Politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento

Informazioni non pubbliche

QUADRO B.3

B.3 Riesame della Ricerca Dipartimentale

Informazioni non pubbliche

Sezione C - Risorse umane e infrastrutture

Quadro C.1 - Infrastrutture

QUADRO C.1.a

C.1.a Laboratori di ricerca

I laboratori di ricerca afferenti al Dipartimento sono elencati nel documento allegato.

Documento allegato (per consultarlo accedere alla versione html)

QUADRO C.1.b

C.1.b Grandi attrezzature di ricerca

Ad uso esclusivo della struttura (inserite dalla Struttura)

N.	Nome o Tipologia	Responsabile scientifico	Classificazione	Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto	Anno di attivazione della grande attrezzatura	Utenza	Applicazioni derivanti dall'utilizzo dell'attrezzatura	Area
1.	7300 HT Fast RT PCR System	AGODI Antonella Paola, PURRELLO Michele	Health and Food Domain	Regionali/Nazionali	2007	Interna allateneo	Progetti di ricerca	06, 05
2.	ICP Massa Spectrometer	FERRANTE Margherita Anna Letizia	Health and Food Domain	Altri Fondi	2010	Interna allateneo	Progetti di ricerca	06
3.	HITACHI S4000	SCALIA Marina, SINATRA Fulvia	Health and Food Domain	Regionali/Nazionali	1997	Interna allateneo	Progetti di ricerca	05
4.	HITACHI H7000	SCALIA Marina, SINATRA Fulvia	Health and Food Domain	Regionali/Nazionali	1990	Interna allateneo	Progetti di ricerca	05

In condivisione con altre strutture (inserite dall'Ateneo)

N.	Nome o Tipologia	Responsabile scientifico	Classificazione	Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto	Anno di attivazione della grande attrezzatura	Utenza	Applicazioni derivanti dall'utilizzo dell'attrezzatura	Area
5.	Citofluorimetro Citomics FC500 Beckman Coulter	COPANI Agata Graziella	Health and Food Domain	Regionali/Nazionali	2008	Interna allateneo	Collaborazioni scientifiche	05

QUADRO C.1.c

C.1.c Biblioteche e patrimonio bibliografico

Ad uso esclusivo della struttura (inserite dalla Struttura)

N.	Nome	Numero di monografie cartacee	Numero di annate di riviste cartacee	Numero di testate di riviste cartacee
1.	Biblioteca delle Scienze mediche		4.787	18.937
2.	Centro Biblioteche e Documentazione		168	0

Quadro C.2 - Risorse umane

QUADRO C.2.a

C.2.a Personale

Professori Ordinari

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD
1.	ALBANESE	Vincenzo	Professore Ordinario	06	06	MED/27
2.	FALLICO	Roberto	Professore Ordinario	06	06	MED/42

3.	LANZAFAME	Salvatore	Professore Ordinario	06	06	MED/08
4.	MARRANZANO	Marina	Professore Ordinario	06	06	MED/42
5.	PURRELLO	Michele	Professore Ordinario	05	05	BIO/13
6.	VASQUEZ	Enrico Salvatore	Professore Ordinario	06	06	MED/08
7.	ZAPPIA	Mario	Professore Ordinario	06	06	MED/26

Professori Associati

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD
1.	AGODI	Antonella Paola	Professore Associato confermato	06	06	MED/42
2.	BARBAGALLO	Giuseppe Maria Vincenzo	Professore Associato (L. 240/10)	06	06	MED/27
3.	BIONDI	Roberto	Professore Associato confermato	06	06	MED/34
4.	CUTRONA	Domenico	Professore Associato confermato	06	06	MED/08
5.	FERRANTE	Margherita Anna Letizia	Professore Associato confermato	06	06	MED/42
6.	MAGRO	Gaetano Giuseppe	Professore Associato confermato	06	06	MED/08
7.	MISTRETTA	Antonio	Professore Associato confermato	06	06	MED/42
8.	NICOLETTI	Alessandra Maria R.	Professore Associato confermato	06	06	MED/26
9.	PENNISI	Giovanni	Professore Associato confermato	06	06	MED/26
10.	RAMPELLO	Liborio	Professore Associato confermato	06	06	MED/26
11.	ROMANO	Guido	Professore Associato confermato	06	06	MED/43

Ricercatori

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD
1.	BARBERA	Nunziata Giuseppa Elisabetta	Ricercatore confermato	06	06	MED/43
2.	BARTOLONI	Giovanni	Ricercatore confermato	06	06	MED/08
3.	BELLA	Rita	Ricercatore confermato	06	06	MED/26
4.	CALTABIANO	Rosario	Ricercatore confermato	06	06	MED/08
5.	CASCIO	Orazio	Ricercatore confermato	06	06	MED/43
6.	CHIARAMONTE	Ignazio	Ricercatore confermato	06	06	MED/37
7.	CONIGLIO	Maria Anna	Ricercatore confermato	06	06	MED/42
8.	DI PIETRO	Cinzia Santa	Ricercatore confermato	05	05	BIO/13
9.	IORE	Maria	Ricercatore confermato	06	06	MED/42
10.	FRANCO	Sabrina	Ricercatore confermato	06	06	MED/07
11.	GERACI	Diego	Ricercatore confermato	06	06	MED/43
12.	GIUFFRIDA	Salvatore	Ricercatore confermato	06	06	MED/26
13.	GRASSO	Alfio Antonio	Ricercatore confermato	06	06	MED/26
14.	LE PIRA	Francesco Luigi	Ricercatore confermato	06	06	MED/26
15.	LUPO	Lorenzo	Ricercatore confermato	06	06	MED/01
16.	MAZZONE	Venera	Ricercatore confermato	05	05	BIO/16
17.	PATAMIA	Ildebrando	Ricercatore confermato	07	07	VET/06
18.	PATTI	Francesco	Ricercatore confermato	06	06	MED/26
19.	PLATANIA	Nunzio	Ricercatore confermato	06	06	MED/27

20.	PUZZO	Lidia	Ricercatore confermato	06	06	MED/08
21.	RAGUSA	Marco	Ricercatore non confermato	05	05	BIO/13
22.	RUSSO	Raffaella	Ricercatore confermato	06	06	MED/07
23.	SCALIA	Marina	Ricercatore confermato	05	05	BIO/13
24.	SCIACCA	Agata	Ricercatore confermato	06	06	MED/07
25.	SINATRA	Fulvia	Ricercatore confermato	05	05	BIO/13
26.	SOFIA	Vito	Ricercatore confermato	06	06	MED/26

Assistente Ruolo Esaurimento

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Professore Ordinario Ruolo Esaurimento

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Straordinari a tempo determinato

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Ricercatori a tempo determinato

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD
1.	BRUNO	Elisa	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	06	06	MED/26
2.	MESSINA	Silvia	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	06	06	MED/26

Assegnisti

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD
1.	BARCITTA	Martina	Assegnista	06	06	MED/42
2.	COPAT	Chiara	Assegnista	06	06	MED/42
3.	MACI	Tiziana	Assegnista	06	06	MED/26

Dottorandi

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD
1.	CALI'	Paola Valeria	Dottorando	05	05	BIO/13
2.	CONDORELLI	Angelo Giuseppe	Dottorando	05	05	BIO/13
3.	SCILLATO	Marina	Dottorando	05	05	BIO/13

Attività didattica e di ricerca - Pers. EPR (art.6 c.11 L.240/10)

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Specializzandi

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD
1.	ACERBI	Giuseppe	Specializzando	06	06	MED/14
2.	ANGELICI	Stefano	Specializzando	06		
3.	BANDINI	Lorenzo	Specializzando	06		
4.	BORDERI	Alessandro	Specializzando	06		
5.	BOSCO	Andrea	Specializzando	06		
6.	BUSARDO'	Francesco Paolo	Specializzando	06		
7.	CAPPELLANI	Roberto	Specializzando	06		

8.	CAPUANA	Maria Luisa	Specializzando	06		
9.	CERTO	Francesco	Specializzando	06		
10.	CUNSOLO	Maria Anna Antonina	Specializzando	06		
11.	CURCURACI	Andrea Maria	Specializzando	06		
12.	D'ASTA	Mario	Specializzando	06		
13.	DIBILIO	Valeria	Specializzando	06		
14.	FERRANTI	Roberta	Specializzando	06		
15.	FURNARI	Roberto	Specializzando	06		
16.	GALLITTO	Isabella	Specializzando	06		
17.	GIULIANO	Loretta	Specializzando	06	06	MED/41
18.	GUARINO	Roberto	Specializzando	06		
19.	LEONE	Carmela	Specializzando	06		
20.	LIGREGGI	Antonella	Specializzando	06		
21.	LOMBARDI	Ilaria	Specializzando	06		
22.	MAFFEO	Nicola	Specializzando	06	06	MED/41
23.	MINACAPELLI MAROTTA	Claudia	Specializzando	06		
24.	MOSTILE	Giovanni	Specializzando	06		
25.	NASTASI	Laura	Specializzando	06		
26.	OSSINO	Fulvio	Specializzando	06	06	MED/14
27.	PAPPALARDO	Irene	Specializzando	06		
28.	PAPPALARDO	Roberto	Specializzando	06		
29.	PERRI	Roberto	Specializzando	06		
30.	PULVIRENTI	Irene Maria Carmela	Specializzando	06		
31.	SCIACCA	Giovanni	Specializzando	06		
32.	STELITANO	Gaetana	Specializzando	06		
33.	SUERI	Chiara	Specializzando	06		
34.	TEODORO	Maria Tea	Specializzando	06		
35.	TOMASELLO	Sergio	Specializzando	06		
36.	TORRISI	Josita	Specializzando	06		
37.	TROPEA	Filippa Maria	Specializzando	06		
38.	TROVATO	Angela	Specializzando	06		
39.	ZOCCO	Mariangela	Specializzando	06		



QUADRO C.2.b

C.2.b Personale tecnico-amministrativo

Personale di ruolo

Area Amministrativa	0
Area Servizi Generali e Tecnici	0
Area Socio - Sanitaria	0
Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione dati	0
Area Biblioteche	0

Area Amministrativa - Gestionale	0
Area Medico - Odontoiatrica e Socio - Sanitaria	0
Area non definita	0
Personale con contratto a tempo determinato	
Area Amministrativa	0
Area Servizi Generali e Tecnici	0
Area Socio - Sanitaria	0
Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione dati	0
Area Biblioteche	0
Area Amministrativa - Gestionale	0
Area Medico - Odontoiatrica e Socio - Sanitaria	0
Area non definita	0