Anno 2013

Università degli Studi Suor Orsola Benincasa - NAPOLI >> Sua-Rd di Ateneo

Parte III: Terza missione

Quadro I.8 - STRUTTURE DI INTERMEDIAZIONE

QUADRO I.8.b | **I.8.b Uffici di Placement**

N.	Denominazione	Anno Inizio attività	Budget impegnato per la gestione dell'attività nell'anno	N.ro di addetti in equivalenti a tempo pieno (ETP)
1.	Ufficio Job Placement di Ateneo www.unisob.na.it/placement	2011	88.780,00	4,00

Descrizione

Dal 2011 lUniversità degli Studi Suor Orsola Benincasa ha scelto di curare linserimento nel mondo del lavoro dei propri laureati e degli allievi dei corsi post lauream attraverso la costituzione di una struttura interna dedicata, denominata Ufficio Job Placement di Ateneo. AllUfficio Job Placement sono state assegnate stabilmente quattro risorse di personale specializzato nellintermediazione tra domanda e offerta di lavoro. La ripartizione delle competenze assegnate a ciascun operatore è volta a valorizzare le peculiarità curriculari dei laureati delle tre Facoltà dellAteneo nonché degli allievi dei corsi post lauream. Tutto ciò al fine di realizzare unintermediazione con il mercato del lavoro il più possibile mirata e in relazione ai diversi profili professionali derivanti dalla complessità e dalla varietà dellofferta formativa dellAteneo. A tal proposito, lUfficio ha elaborato il portfolio delle competenze dei laureati uno strumento che offre un quadro sintetico delle competenze teoriche e pratiche nonché dei profili professionali e degli sbocchi occupazionali dei laureati dei singoli corsi di laurea, in conformità a quanto previsto dalla Nomenclatura e Classificazione delle Unità Professionali (Codici ISTAT) e dalla Classificazione delle Attività Economiche (Codici ATECO) . Al fine di aggiornare ed ampliare la formazione delle risorse impegnate nelle attività di orientamento dellAteneo, lUfficio Job Placement, in collaborazione con il Servizio di Orientamento e Tutoraggio di Ateneo - SOT, ha progettato e realizzato, avvalendosi di esperti esterni del settore, un corso di perfezionamento denominato Esperto in Orientamento Scolastico, Universitario e Professionale. Le attività svolte dallUfficio Job Placement a favore dei propri utenti, possono essere raggruppate in quattro macro aree di intervento: - orientamento al lavoro; lUfficio al fine di favorire linserimento lavorativo dei propri laureati e degli iscritti ai corsi post lauream offre i seguenti servizi: registrazione banca dati; apertura al pubblico; colloqui e consulenze di orientamento; supporto alla stesura del curriculum vitae; elaborazione dei profili professionali e del bilancio delle competenze; preselezione del personale; formazione per lacquisizione delle soft skills; orientamento alla scelta dei percorsi di formazione post lauream; promozione e tutoraggio di stage in Italia e allestero; promozione e tutoraggio di stage per i corsi di formazione post lauream dellAteneo; selezione e pubblicazione online di offerte formative e lavorative; comunicazione/informazione tramite sito, newsletter, radio, bacheche, mailing list; monitoraggio occupazionale; promozione delle attività dellAssociazione laureati Suor Orsola Benincasa ALSOB. Nellambito dei servizi offerti alle persone, il servizio accoglienza e informazione avviene mediante i seguenti canali di diffusione: il sito (www.unisob.na.it/placement), newsletter, brochure, bacheca, Run Radio e colloqui individuali. Al fine di pubblicizzare le attività realizzate, lUfficio Placement cura, periodicamente, una newsletter denominata newsfromjob inviata alle varie strutture di Ateneo (didattiche e amministrative) e pubblicata on line sul sito istituzionale. - formazione alla ricerca del lavoro; La formazione alla ricerca del lavoro mira all'acquisizione delle strategie e degli strumenti necessari per potersi orientare al meglio nel mondo del lavoro e delle professioni. A tal fine, l' Ufficio Job Placement organizza periodicamente un workshop gratuito di formazione ed orientamento al lavoro dedicato ai laureandi, ai laureati e agli allievi dei corsi post lauream. Il workshop è articolato in diversi moduli: la ricerca attiva del lavoro; il mercato del lavoro ed i processi di selezione del personale"; "la lettera di presentazione ed il colloquio di selezione"; "linee guida per il curriculum vitae ed il bilancio delle competenze"; "la contrattualistica del mercato del lavoro". Ciascun modulo prevede una partecipazione massima di 25/30 persone. Per lanno in corso, lUfficio Job Placement ha inserito i workshop sopra riportati allinterno di Job Orienta 2015 un ciclo di incontri dedicato allapprofondimento di ulteriori tematiche quali: le carriere internazionali, Personal Branding con LinkedIn, limprenditorialità e la cooperazione: lo sviluppo di unidea imprenditoriale, Garanzia Giovani: quali opportunità per giovani talenti, la carriera politica: uno sbocco occupazionale per il futuro ed altre. Inoltre, lUfficio ha elaborato le Linee Guida per la Ricerca Attiva del Lavoro, uno strumento che può essere utilizzato da tutti coloro che sono nella fase di ricerca del lavoro. - assistenza alle imprese; L'Ufficio JP Ateneo offre assistenza e collaborazione agli Studi Professionali, Enti e Aziende, in Italia e allestero, nella ricerca, analisi e valutazione dei curricula attraverso i seguenti servizi: selezione, attraverso la banca dati laureati Unisob, dei curricula di laureati conformi ai profili di loro interesse; consulenza personalizzata e rilevazione dei bisogni relativi alle risorse umane; pubblicazione, all'interno del web site e delle bacheche, di proprie offerte di stage e/o lavoro, nonché la possibilità di ricevere direttamente le candidature di coloro che sono interessati alle offerte; promozione di stage/tirocini, contratti di apprendistato e tutoraggio; stipula convenzioni; attivazione stage; partecipazione alle iniziative e agli eventi organizzati dal JP Ateneo (job day, career day, etc.); co-progettazione di percorsi di specializzazione e perfezionamento post lauream. - ricerca e progettazione sullorientamento e la formazione al lavoro. L'Ufficio Job Placement di Ateneo, al fine di facilitare lingresso nel mondo del lavoro dei laureati e degli allievi dei corsi post lauream, cura la realizzazione di progetti di ricerca. In particolare, al momento sta realizzando i seguenti progetti: Fixo Scuola & Università (www.italialavoro.it/wps/portal/fixo) L'Università Suor Orsola Benincasa ha aderito al programma "Fixo Scuole & Università" - Formazione ed Innovazione per l'occupazione - promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che si avvale per l'attuazione dellUfficio Job Placement e dell'assistenza tecnica di Italia Lavoro Spa. Il programma, volto a favorire l'occupazione e l'occupabilità dei giovani laureati, si articola in quattro obiettivi d'intervento: - l'adozione sperimentale di standard di qualità - l'attivazione di nuovi servizi rivolti a target specifici - contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca - tirocini di formazione e di orientamento. Per i quali sono state realizzate diverse attività di presentazione del progetto, incontri di formazione e di orientamento al lavoro individuali e di gruppo, monitoraggio e produzione di report, realizzazione di eventi. Work Experience (http://www.fse.regione.campania.it/index.cfm?i=832&m=5&s=21) In risposta ad un avviso pubblico bandito dalla Regione Campania per lattribuzione di borse di studio destinate a percorsi integrati presso le sedi operative degli Uffici Giudiziari presenti in Regione Campania, lUniversità degli Studi Suor Orsola Benincasa, attraverso lUfficio Job Placement, ha formulato un progetto con la Procura di Torre Annunziata per lattivazione di n. 15 work experience, della durata di sei mesi, da espletarsi presso gli Uffici della Procura stessa. BeALab Banche e Assicurazioni Laboratory (www.bealab.it) L'Università, attraverso il lavoro svolto dall'Ufficio Job Placement, partecipa alla realizzazione del progetto BeALab che prevede la costituzione del Centro Sperimentale di Sviluppo delle Competenze del Settore Finanziario e Assicurativo "BeALab - Banche e Assicurazioni Laboratory". L'obiettivo che si intende perseguire è quello di consolidare e sviluppare ulteriormente la qualità dei processi formativi ed orientativi del personale, per accrescere le competenze e le expertise del settore finanziario ed assicurativo al fine di sostenere la crescita dell'economia locale. In particolare, lUfficio Job ha curato la promozione del Master Universitario di II livello con borsa di studio in Credit Manager , lattività di tutoraggio e la definizione del bilancio delle competenze relativo al profilo professionale del Credit Manager. Dottorati in azienda (http://www.fse.regione.campania.it/) Per rafforzare la sinergia tra Università e mondo del lavoro e offrire opportunità concrete a giovani e aziende, lUniversità Suor Orsola Benincasa ha partecipato al bando regionale dottorati in azienda con il quale è finanziata lattivazione di dottorati in riferimento alle discipline scientifiche e tecniche legate allo sviluppo delleconomia e dei servizi innovativi della regione. In particolare, il progetto finanzia borse di dottorato che hanno come requisito caratterizzante lo svolgimento di parte del percorso formativo presso piccole e medie imprese, con sede operativa in Campania, interessate allo svolgimento di progetti innovativi. Monitoraggio occupazionale

(www.unisob.na.it/placement/c003.htm?vr=1) LUfficio Job sta curando la costituzione del Centro di Monitoraggio occupazionale dellAteneo, che avrà il compito di verificare lo stato occupazionale dei laureati SOB. Lobiettivo è quello di conoscere la spendibilità nel mercato del lavoro dei profili professionali relativi ai percorsi di studio erogati dallUNISOB, al fine di adeguare la struttura organizzativa dellAteneo così da rispondere in modo efficace alla valutazione ANVUR e alle specifiche esigenze legate allincrocio domanda/offerta di lavoro. La costituzione del centro di monitoraggio rientra tra le attività previste dal POR FESR 2007/2013 0.0.2.1. progetto Osservatorio Regionale del Sistema Universitario Campano. Garanzia giovani (www.garanziagiovani.gov.it) In attuazione della raccomandazione del Consiglio dellUE del 22 aprile 2013 e nel rispetto del piano italiano di attuazione, la Regione Campania la emanato le linee guida dellattuazione del programma attuativo regionale, che mira a garantire ai giovani dai 15 ai 29 anni unofferta qualitativamente valida di lavoro, proseguimento degli studi, apprendistato o tirocinio o altra misura di formazione entro 4 mesi dallinizio della disoccupazione o dalluscita dal sistema di istruzione formale. Attraverso le attività svolte dallUfficio Job Placement, lUniversità sta curando la promozione e lattuazione del programma prevedendo un raccordo con la Città Metropolitana di Napoli, i Centri per limpiego e le Agenzie per il lavoro del territorio campano e nazionale. Nel corso del Premio Università 2013 Paolo Iannotti iniziativa ideata da ATENEAPOLI linformazione universitaria è stato conferito allUfficio Job Placement dellUniversità degli Studi Suor Orsola Benincasa di Napoli il premio speciale per limpegno profuso nelle attività di orientamento e formazione al lavoro dei laureati. Tra gli eventi organizzati dallUfficio Job Placement, si segnala levento Laureati eccellenti, giunto ormai alla quinta edizione, unoccasione di incontro dedicato agli studenti delle scuole superiori, ma anche agli studenti e ai laureati Sob, in cui giovani laureati di successo del Suor Orsola, che hanno realizzato brillanti risultati e si sono affermati nelle professioni, ritornano per un giorno in Ateneo, trasferiscono le loro esperienze e testimoniano agli altri il percorso di studio e di lavoro che li ha portati a tali risultati. Al fine di valorizzare ancora di più i laureati eccellenti SOB coinvolti nelle varie edizioni dellevento, lUfficio ha realizzato lannuario Laureati eccellenti. LUfficio Job Placement si occupa anche di ALSOB Associazione laureati Suor Orsola Benincasa www.unisob.na.it/alsob L'Associazione laureati Alsob, nata nel luglio del 2010, ha il fine di sviluppare i rapporti tra i laureati e gli iscritti ai corsi post lauream dell'Università, per continuare quelle relazioni nate durante gli anni di studio e condividere identità e valori comuni. Alsob ha come obiettivo la crescita e la valorizzazione culturale e professionale dei suoi associati, attraverso attività idonee a promuovere e favorire lo sviluppo delle relazioni interne, il consolidamento dei rapporti tra gli ex allievi e l'Ateneo e l'inserimento nel mondo del lavoro. L'Associazione, articolata in tre sezioni corrispondenti alle facoltà dellAteneo, coltiva un legame inscindibile con l'Università degli Studi Suor Orsola Benincasa, infatti, i luoghi dell'Università sono spesso la location privilegiata delle attività organizzate insieme. Essere socio Alsob ti consente di ottenere i seguenti vantaggi: - usufruire di tutti i servizi offerti dall'Ateneo e in particolare dalle Facoltà della Sezione di appartenenza, con speciale riguardo al servizio di Placement in Italia e all'estero e al servizio di re-placement; - partecipare agli eventi organizzati dall'Ateneo e dalle Facoltà; - accedere alla biblioteca, alla sala riviste, all'aula informatica, ai centri linguistici, ai laboratori dell'Ateneo; - iscrivere ai corsi universitari post lauream con uno sconto del 25% rispetto alle tasse di iscrizione, la dove indicato nel bando; - attivare stage oltre i 12 mesi dal conseguimento del titolo di studio (Linee guida in materia di tirocini del 24/01/2013) con copertura assicurativa a carico dell'Università; - godere delle convenzioni di ogni genere stipulate dall'Ateneo e dalla Facoltà con enti italiani e stranieri, esercizi commerciali, agenzie di servizi; - organizzare incontri volti alla promozione di attività idonee a realizzare la crescita culturale e professionale dei soci e degli associati; - aderire e collaborare alla realizzazione di eventi di presentazione di aziende, enti, istituzioni, studi professionali finalizzati all'inserimento lavorativo. Le convenzioni attivate a favore dei soci sono visualizzabili al seguente link: http://www.unisob.na.it/alsob/a003_a.htm?vr=1 L'Associazione Laureati Suor Orsola Benincasa - Alsob ha ideato il Programma "Choose your Advisor" al fine di orientare gli studenti e i laureandi in merito alle scelte da fare per il proprio piano di studi nonché al percorso professionale da seguire e ai primi passi da muovere nel mercato del lavoro. L'intento è quello di creare un raccordo tra gli studenti, i laureandi ed i soci Alsob che operano nelle aree professionali d'interesse per realizzare uno scambio di know how, competenze e professionalità. L'Advisor sosterrà gli studenti e i laureandi SOB nel raggiungimento di un obiettivo professionale, incrementandone l'autonomia attraverso l'individuazione di metodi e strategie efficaci. Rappresenta, dunque, un punto di riferimento, un modello di comportamento e uno stimolo forte per la crescita professionale del soggetto in formazione. Lo studente avrà come Advisor il socio appartenente alla sezione della propria facoltà dell'Ateneo e potrà sceglierlo liberamente consultando le liste di Advisor pubblicate sul sito dell'ALSOB. Per l'Advisor la partecipazione al Programma costituisce l'opportunità di mantenere i contatti con l'Università e l'Associazione nonché la possibilità di mettere al servizio delle nuove generazioni le proprie competenze e la propria maturità professionale. Egli inoltre potrà valutare se coinvolgere i giovani che fanno a lui riferimento in progetti e attività post lauream. Inoltre, Alsob, ha ideato anche il Programma "SOB Ambassador" che mira ad arricchire le attività di orientamento dell'Ateneo attraverso la testimonianza diretta di un laureato, particolarmente brillante, che racconti ai giovani diplomandi in procinto di effettuare la scelta universitaria il suo percorso formativo e professionale. Quindi, l'Ambassador è un laureato SOB e socio Alsob disposto a promuovere la cultura e la formazione dell'Università degli Studi Suor Orsola Benincasa, raccontando la propria crescita formativa, i servizi di cui ha usufruito e soprattutto il supporto che ha ricevuto dall'Università nell'individuazione del proprio obiettivo professionale.

Dipartimenti coinvolti

Facoltà di GIURISPRUDENZA
Facoltà di LETTERE
Facoltà di SCIENZE della FORMAZIONE