

Descrizione generale attività di Terza Missione 2014

Il Dipartimento di Psicologia (DdP), nel corso del 2014, ha proseguito il proprio impegno nell'ambito della Terza Missione, al fine di contribuire alla promozione del benessere e allo sviluppo del proprio territorio di riferimento, avendo come target sia i singoli individui che in esso lavorano e vivono, sia i gruppi sociali impegnati a promuovere specifiche iniziative di interesse collettivo, sia gli enti e le organizzazioni (pubbliche e private, no-profit e for-profit) che producono beni e servizi. La Commissione Terza Missione, costituita l'anno precedente da un lato allo scopo di censire le attività in corso riferibili a quest'ambito, dall'altro al fine di sostenere la presenza del DdP nell'ambito del network culturale, economico e sociale del proprio territorio di riferimento, ha continuato a operare e svolgere il proprio mandato.

In termini di contenuti, le attività di Terza missione del DdP si sono articolate intorno alle principali aree di interesse della psicologia: l'organizzazione del comportamento e le principali funzioni psicologiche (percezione, emozione, motivazione, memoria, apprendimento, pensiero, linguaggio); le rappresentazioni del sé, i processi intrapsichici e le relazioni interpersonali; i sistemi cognitivi naturali e artificiali e le loro interazione; i fondamenti e i correlati biologici e fisiologici del comportamento e le funzioni percettive, cognitive ed emotive; la misura in psicologia e i test psicologici; i processi psicologici implicati nel campo dell'educazione e dell'orientamento scolastico e professionale; le relazioni tra processi ed eventi collettivi e societari e processi psicologici sociali, individuali e di gruppo (disposizioni, atteggiamenti, comunicazione, interazione, ecc.); le dinamiche psicologiche nelle organizzazioni, nel lavoro, nel tempo libero e nello sport e le applicazioni di tali conoscenze al fine di orientare il funzionamento dei sistemi sociali, economici, produttivi, organizzativi, ergonomici, e di favorire la formazione, l'orientamento e lo sviluppo di competenze; le applicazioni cliniche della psicologia a differenti ambiti (persone, gruppi, sistemi).

Con riferimento alle tematiche indicate, le attività di Terza missione del DdP hanno assunto differenti forme (convenzioni conto terzi per ricerca, formazione e consulenza; offerta di formazione continua e formazione professionale a dipendenti di altre organizzazioni; organizzazione o partecipazione a iniziative di public engagement) e hanno riguardato tre principali aspetti.

Il primo aspetto è relativo alla ricerca di base e applicata, realizzata in convenzione, compresa la ricerca condotta nella prospettiva della ricerca-intervento e dello sviluppo organizzativo, con obiettivi sia conoscitivi in senso stretto (rispetto ad alcune delle tematiche sopra indicate), sia di cambiamento, potenziamento e miglioramento (ricerca applicata allo sviluppo di nuovi strumenti o alla promozione di nuove metodologie e pratiche). Nel 2014 il DdP ha formalizzato diverse convenzioni (onerose e non onerose) con differenti strutture (onlus, associazioni, fondazioni, pubbliche amministrazioni, aziende, cooperative sociali, istituti scolastici, ecc.) relative a progetti di ricerca o ricerca-intervento nell'ambito della psicologia generale, della neuropsicologia, della psicomетria, della psicologia dello sviluppo e della psicologia clinica.

Il secondo aspetto è relativo alla formazione rivolta a soggetti altri rispetto a quelli che tipicamente usufruiscono della didattica di Ateneo. In particolare tale formazione è rivolta a tutti quei professionisti che necessitano di approfondire specifiche tematiche psicologiche connesse al loro lavoro (ad esempio insegnanti, allenatori sportivi, orientatori, professionisti di ambito sanitario o sociale, ...) ma anche a persone che, nella loro vita lavorativa quotidiana vogliono consolidare abilità-

competenze di tipo comunicativo o relazionale o sviluppare comportamenti organizzativi maggiormente efficaci (presa di decisione, problem solving, lavoro in gruppo, leadership, ...). Nel corso del 2014, il DdP ha stipulato diverse convenzioni mirate a realizzare interventi di formazione (non creditizzata) rivolta al personale di altre organizzazioni o a utenti esterni all'università. In particolare, sono state stipulate convenzioni onerose con pubbliche amministrazioni, associazioni sportive, cooperative e associazioni culturali.

Il terzo aspetto, infine, è relativo alla diffusione della conoscenza al di fuori del contesto scientifico-accademico. Il DdP (e il personale ad esso afferente) è attivo su diversi fronti con riferimento: all'organizzazione o alla partecipazione a eventi a carattere pubblico nei quali sia data visibilità alle conoscenze relative alle tematiche psicologiche, soprattutto laddove vengono messe in risalto acquisizioni scientifiche specifiche dei gruppi di ricerca del DdP stesso; all'organizzazione di incontri specifici di sensibilizzazione dei giovani alle tematiche psicologiche; alla realizzazione di interventi mirati di informazione e orientamento alla scelta formativa e lavorativa. In quest'ambito, in continuità con l'anno precedente, nel corso del 2014 il DdP ha proseguito il lavoro di approfondimento e divulgazione di tematiche connesse con la tutela delle differenze di genere, come elemento trasversale alla ricerca applicata e alla diffusione della conoscenza.

In sintesi, sono stati interlocutori-destinatari-beneficiari delle azioni di Terza missione del DdP i cittadini, con particolare riferimento alla comunità piemontese e delle regioni limitrofe; il personale e talvolta gli utenti di diverse organizzazioni tra cui possiamo citare le aziende, le pubbliche amministrazioni, gli enti locali, gli istituti scolastici, le cooperative, le associazioni culturali, e, in generale, il settore non profit; le studentesse e gli studenti delle scuole di diverso ordine e grado rappresentano inoltre un gruppo di destinatari di particolare interesse per il DdP.

Nel corso dell'anno sono inoltre stati avviati alcune specifiche azioni volte al potenziamento delle future attività di Terza Missione: creazione di uno *Spin off Accademico* (referente prof.ssa Carla Tinti) finalizzato a offrire servizi alla persona in relazione ai disturbi dello sviluppo e ai Bisogni Educativi Speciali (BES), con particolare riferimento alle difficoltà scolastiche e ai Disturbi Specifici dell'Apprendimento (una prima approvazione formale di tale Spin Off è avvenuta nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 28.10.2014); contributo alla progettazione di una *Agenzia formativa per lo sviluppo professionale continuo* di Ateneo (sono stati nominati componenti del gruppo di progetto i proff.ri Claudio G. Cortese e Chiara Ghislieri, con Decreto Rettorale n. 2137 del 14.05.2014); creazione di un gruppo di lavoro per la stesura di un progetto di attivazione di un'offerta di *Servizi clinici* da parte del Dipartimento di Psicologia.

ALLEGATO 1 – ELENCO DI CONVENZIONI ATTIVE NEL 2014

Data convenzione	Durata convenzione	Ente	Importo	Contenuto
gen-14	gen-16	Area Onlus	Non onerosa	Ricerca/Intervento
gen-14	gen-16	Fondaz. Cosso	Non onerosa	Ricerca/Intervento
gen-14	gen-15	UniTre	Non onerosa	Ricerca/Intervento
mar-14	giu-14	Fondaz. Quarta	4.000	Ricerca/Intervento
mag-14	ott-14	Sanofi-Aventis	25.000	Ricerca/Intervento
mag-14	mag-17	Alboran	Non onerosa	Ricerca/Intervento
giu-14	giu-17	Comune Torino	6.000	Ricerca/Intervento
giu-14	giu-16	Comune Rieti	Non onerosa	Ricerca/Intervento
lug-14	giu-17	Fondaz. Maugeri	Non onerosa	Ricerca/Intervento
set-14	apr-15	Comune Torino	6.270	Formazione
ott-14	ott-17	F.C.Juventus	70.000	Formazione
ott-14	ott-15	Città Futura (d - no attrezz.)	3.600	Formazione
ott-14	ott-15	Coop.Soc.Orsa (c - con attrez.)asili Torino	7.800	Formazione
nov-14	nov-17	Procura Torino	Non onerosa	Formazione
nov-14	nov-19	Ass. Verba Onlus	Non onerosa	Ricerca/Intervento
dic-14	dic-15	IIS D'Oria - Ciriè	Non onerosa	Ricerca/Intervento
dic-14	dic-19	Città della Salute	Non onerosa	Ricerca/Intervento

ALLEGATO 2 – TIPI DI CONVENZIONE DA REGOLAMENTO DI ATENEIO

a) contratti e convenzioni per progetti di ricerca e sviluppo, inclusa la sperimentazione di farmaci , In tal caso si prevede: - spese vive e spese generali della struttura: massimo 70% del totale - bilancio dell'Università: 2% del totale - Fondo comune d'Ateneo: 5% del totale compresi gli oneri previdenziali e assistenziali - compenso al personale che collabora compresi gli oneri previdenziali e assistenziali: massimo 50% del totale	RICERCA (conto terzi)
b) prestazioni professionali (analisi, prove e tarature incluse quelle che prevedono una certificazione ufficiale dei risultati di esperienze e misure effettuate su materiali, apparecchi, manufatti e strutture, anche senza formulazione di specifici pareri, visite, test, attitudinali, colloqui, ...) effettuate ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'istruzione superiore approvato con R.D. 31.8.1933, n. 1592 In tal caso si prevede: - spese vive e spese generali della struttura: massimo 70% del totale - bilancio Università: 2% del totale - Fondo comune di Ateneo: 5% del totale comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali - compenso al personale che collabora compresi gli oneri previdenziali e assistenziali: massimo 50% del totale	RICERCA (conto terzi)
c) prestazioni di didattica concernenti la progettazione, organizzazione ed esecuzione di corsi, seminari, cicli di conferenze e ogni altra attività didattica e di formazione non rientrante nei compiti istituzionali dell'Università che comporti l'uso di strutture universitarie. In tale caso si prevede: - Spese vive (incluse docenze esterne e rimborsi viaggi): massimo 80 % del totale - bilancio Università: 2% del totale - Fondo comune di Ateneo: 5% del totale compresi gli oneri previdenziali e assistenziali - Compenso al personale che collabora compresi gli oneri previdenziali e assistenziali: minimo 13 % del totale	FORMAZIONE (Formazione continua op conto terzi)
d) prestazioni di didattica di cui al punto precedente qualora non implichi l'uso di strutture appartenenti all'Università e pertanto senza oneri per l'Università. - Compenso al personale che esegue la prestazione compresi gli oneri previdenziali: massimo 93% del totale - Centro di Gestione: minimo 7% del totale	FORMAZIONE (Formazione continua op conto terzi)
e) prestazioni di consulenza concernenti studi a carattere monografico, formulazione di pareri su problemi tecnici, giuridici, economici, scientifici, editoriali... e attività progettuali (tipo expertise) In tale caso si prevede: - Compenso al personale che esegue la prestazione compresi gli oneri previdenziali: massimo 93% del totale - bilancio Università: 2% del totale - Centro di Gestione: minimo 5% del totale	RICERCA/INTERVENTO (conto terzi)
f) cessione e concessione di risultati di ricerca, quale trasferimento di risultati già acquisiti di uno studio o di una ricerca. In tale caso si prevede: - bilancio Università: 2% del totale - Fondo Comune di Ateneo: 5% del totale comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali - al Centro di gestione, comprensivo delle spese vive per eventuale aggiornamento dei risultati: 93% del totale	