



Anno 2014

Istituto Nazionale Geofisica e Vulcanologia >> Sua-Rd di Struttura: "Amministrazione Centrale "

Parte III: Terza missione



QUADRO I.0

I.0 Obiettivi e linee strategiche relative alle attività di Terza Missione

Nell'anno 2014 si è proceduto alla riorganizzazione delle Sezioni istituzionali e della rete scientifica, sulla base, oltre che dello Statuto, anche del nuovo Regolamento di Organizzazione e Funzionamento recentemente approvato.

Per quanto concerne l'Amministrazione centrale, tra la fine del 2013 e lo scorcio iniziale del corrente anno 2014 si è già provveduto riorganizzare gli uffici e i servizi.

In particolare, sempre in armonia con il dettato dello Statuto e del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, si è provveduto a:

costituire le seguenti n. 2 Direzione centrali:

Direzione centrale Affari amministrativi e del Personale

Direzione centrale Ragioneria e Bilancio,

le seguenti n. 6 Centri Servizi:

Centro Servizi Direzionali

Centro Servizi Editoria e Cultura Scientifica

Centro Servizi Gestione Patrimonio

Centro Servizi Informativi

Centro Servizi Pianificazione e Controllo

Centro Servizi Prevenzione e Protezione,

nonché il seguente:

Ufficio Comunicazione, Attività Internazionali ed Eventi.

Alle Direzioni centrali sono stati preposti i due Dirigenti di II fascia presenti nei ruoli dell'Istituto; il coordinamento di quattro dei sei Centri Servizi sarà affidato a personale inquadrato nei livelli I - III, ovvero, in mancanza, a dipendenti inquadrati nel profilo di CTER (gli altri due Centri Servizi rispondono direttamente al Direttore generale); all'Ufficio Comunicazione è stata preposta un'unità di personale inquadrata nel profilo di Tecnologo e iscritta all'albo dei giornalisti professionisti, acquisita in regime di comando da altro ente di ricerca.

In particolare, per il 2014 l'Istituto si è posto i seguenti obiettivi strategici:

1. Piano assunzioni straordinario ex Legge n° 128/2013;
2. Adozione del Regolamento del personale e del Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza;
3. Implementazione di un modello organizzativo di amministrazione;
4. Procedure per l'adozione di un sistema gestionale integrato (ERP);
5. Global Service (Gestione globale dei servizi).