



Anno 2014

Università Politecnica delle MARCHE >> Sua-Rd di Struttura: "SCIENZE DELLA VITA E DELL'AMBIENTE"

Parte III: Terza missione

Quadro I.8 - STRUTTURE DI INTERMEDIAZIONE

QUADRO I.8.b		I.8.b Uffici di Placement		
N.	Denominazione	Anno Inizio attività	Budget impegnato per la gestione dell'attività nell'anno	N.ro di addetti in equivalenti a tempo pieno (ETP)
1.	Servizio Didattica- Job Placement	2011	3.024,22	1,00
Descrizione				
L'attività dell'ufficio Job Placement, struttura dedicata alle attività di Job Placement (inserimento lavorativo), in tre anni si è ampliata rispetto al passato, ed appare diversificata ed eterogenea. Attività di JOB PLACEMENT BANCA DATI PER IL JOB PLACEMENT Nel mese di aprile 2012 l'Università ha reso operativa una piattaforma informatica accessibile dal sito istituzionale dell'Ateneo, messa a disposizione gratuitamente dal Consorzio ALMALAUREA, ma gestita dall'ufficio Job Placement. Dall'attivazione (aprile 2012) a dicembre 2014, sono accreditate alla banca dati UNIVPM 810 aziende, che hanno scaricato più di 35.000 CV; hanno inserito il CV 11930 tra laureandi e laureati. Dall'attivazione ad oggi sulla bacheca offerte di lavoro Job Placement UnivPM sono state pubblicate 583 offerte di lavoro, di cui 312 pubblicate nel 2014; a queste ultime sono pervenuti in risposta 2272 CV in totale (1171 nel solo 2014). PRESENTAZIONI AZIENDALI ALLEANZA Assicurazioni, 27 marzo 2014 La presentazione, rivolta a Laureati e laureandi (sia Triennali che Magistrali) in Economia, ha visto la partecipazione di circa 50-60 persone. Oltre ai referenti di Alleanza, ha anche partecipato un ex studente del nostro Ateneo che ora lavora in azienda (testimonial dell'Ateneo). LOCCIONI, 28 maggio 2014 La presentazione, rivolta a Laureandi e Laureati, sia triennali che magistrali, in Ingegneria Elettronica, Ingegneria Meccanica, Ingegneria Informatica e dell'Automazione, ha visto la partecipazione di circa 20 persone. Oltre al referente HR di Loccioni, ha anche partecipato un laureato in Ingegneria del nostro Ateneo che ora lavora in azienda (testimonial dell'Ateneo). Partecipazione al Career Day di Ateneo 14 maggio 2014 L'ufficio ha partecipato con una propria postazione informativa sulla banca dati e sui servizi offerti dall'Università. Con l'occasione l'Ufficio ha incontrato alcuni delegati delle ditte, riscontrando un forte interesse per il nostro Ateneo, raccogliendo notevole disponibilità alla pubblicazione di annunci e presentazioni aziendali presso la nostra sede, e stabilendo contatti con i delegati delle aziende per organizzazione di future iniziative. OSB Engineering (in collaborazione con Alfa), 6/11/2014 - La presentazione, rivolta a Laureandi e Laureati, sia triennali che magistrali, in Ingegneria Elettronica, Ingegneria Meccanica, Ingegneria Informatica e dell'Automazione, ha visto la partecipazione di circa 40 persone. GENERALI 20/11/2014 rivolta a Laureati e laureandi (sia Triennali che Magistrali) in Economia, ha visto la partecipazione di circa 20 persone, con un buon numero di CV raccolti; ARISTON Thermo Group 10/12/2014 (in collaborazione con Alfa), La presentazione, rivolta a Laureandi e Laureati, sia triennali che magistrali, dell'area Ingegneria, ha avuto una ventina di iscritti; erano state pubblicate sul sito sei posizioni aperte corrispondenti ad altrettanti stage, perciò hanno risposto soltanto persone che si riconoscevano nei profili proposti; tutti sono stati colloquiati e ci verrà fornito un riscontro sugli esiti da parte della ditta). PROGETTO FIXO L'Università ha aderito, alla terza fase del progetto FIXO (Formazione e Innovazione per l'Occupazione), che prevede iniziative di politiche attive per il lavoro. Si tratta di un progetto articolato in 4 linee di azione: -procedura standard setting: applicazione di standard di qualità alle attività di placement, mediante il coinvolgimento di tutte le figure interessate (operatori, utenti/studenti e laureati, utenti/imprese) - attivazione tirocini di qualità con attestazione delle competenze - attivazione contratti di apprendistato - azioni rivolte ad un target di studenti fuoricorso di lunga data Nel corso del 2014 si è lavorato alla procedura di standard setting; si è giunti alla fase di applicazione sperimentale degli standard, della loro applicazione definitiva e di report finale. Per questa attività verrà riconosciuto un contributo da parte di Italia Lavoro, di 34.250 euro, già in parte incassato. Parallelamente si prosegue nell'attivazione di tirocini di qualità con attestazione delle competenze, ai sensi della nuova normativa regionale in materia di tirocini extracurricolari (DGR 1134/2013), svolgendo un'azione di coordinamento e sensibilizzazione nei confronti delle strutture didattiche preposte. Attualmente si sta lavorando anche sulla promozione e facilitazione dei contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca, partendo dall'impegno dell'Ateneo (delibera S.A. del 28/1/2014) e passando per la predisposizione di Piani Formativi Individuali di Apprendistato (nel marzo 2014: Margherita Cingoli- LM in apprendistato presso ITACA; nel maggio 2014 Michele Maggi (Laureato triennale) per apprendistato di ricerca presso HUGO BOSS) nel giugno 2014: Sofia Vico- LM in apprendistato presso GVN Calzature) Sono stati organizzati due incontri informativi di sensibilizzazione (5 e 6 novembre 2014) rivolti a studenti, laureati, docenti e imprese. SEMINARI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO L'ufficio, su indicazione del Delegato al Placement, ha organizzato seminari di orientamento al lavoro, a favore di laureandi e laureati, su argomenti di grande attualità quali gestione della propria identità digitale e nuovi media per la ricerca attiva del lavoro (Linkedin, Monster University Tour 2014, nonché incontri in collaborazione con esperti del Centro per l'Impiego di Ancona sul tema Garanzia Giovani, 16 e 17 dicembre 2014). Dato il gradimento di tali eventi, sarebbe opportuno replicare e rendere sistematici tali appuntamenti. Sono stati presi contatti con esperti del settore e si stanno valutando le forme più appropriate per tali eventi. CLICLAVORO Lateneo si è accreditato a Cliclavoro nel gennaio 2012, e sta procedendo all'invio dei CV dei laureati, a norma di legge (art. 29 legge 111/2011, n. 138). NETWORK BORSA DEL PLACEMENT (BDP 2014) L'ufficio ha partecipato al Forum della Borsa del Placement a Bologna (28-29 ottobre 2014). Nel corso degli appuntamenti one-to-one, lo staff (responsabile amministrativa e delegato placement) ha incontrato i delegati delle ditte, riscontrando un forte interesse per il nostro Ateneo, raccogliendo notevole disponibilità alla pubblicazione di annunci e presentazioni aziendali presso la nostra sede, e stabilendo contatti con i delegati delle aziende per organizzazione di future iniziative. Liscrizione allevento comprende la partecipazione alla Virtual Fair (Career Day on line) nei primi mesi del 2015. Attività relativa ai TIROCINI TIROCINI EXTRACURRICOLARI (Post Lauream) Gestiti dalle Facoltà/Dipartimenti in base alla delega rettorale. L'ufficio centrale coordina a livello di diffusione di informazioni sulla normativa (nuova normativa Regione Marche : agosto 2013) e sulle buone prassi. Coordina inoltre le attività di tirocinio rendicontabili nell'ambito del progetto FIXO. CONVENZIONI DI ATENEOPER TIROCINI Sono state istituite pratiche per convenzioni di tirocinio curriculari rivolte agli iscritti, senza distinzione di corso di studio (di competenza del Rettore). Si è infatti manifestata sempre più frequentemente la richiesta da parte di Enti e/o Aziende di interfacciarsi con un unico punto di riferimento per tutto l'Ateneo. TIROCINI OSPITATI E DI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO L'Università Politecnica delle Marche ha in corso convenzioni con alcune Università ed Istituti di Istruzione Superiore, rivolti prevalentemente ai loro studenti del IV e V anno, per lo svolgimento di tirocini di formazione e orientamento presso strutture dell'Ateneo (Alternanza Scuola-Lavoro). Nel 2014 sono stati attivati più di 60 tirocini, tra ospitati ovvero promossi da altre Università, e tirocini di alternanza scuola lavoro. Il lavoro dell'ufficio si caratterizza in particolare, oltre alla cura degli aspetti amministrativi del caso, come fondamentale tramite tra docenti dell'Università e insegnanti delle scuole superiori aderenti, al fine di facilitare aspetti organizzativi. Va però rilevato che questa attività si configura come Orientamento in Ingresso ed andrebbe più organicamente ricompresa in tale ambito. TIROCINI FONDAZIONE CRUI				
Dipartimenti coinvolti				
INGEGNERIA CIVILE, EDILE E ARCHITETTURA				

INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE
INGEGNERIA INDUSTRIALE E SCIENZE MATEMATICHE
MANAGEMENT
MEDICINA SPERIMENTALE E CLINICA
SCIENZE CLINICHE SPECIALISTICHE ED ODONTOSTOMATOLOGICHE
SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI
SCIENZE BIOMEDICHE E SANITA' PUBBLICA
SCIENZE CLINICHE E MOLECOLARI
SCIENZE DELLA VITA E DELL'AMBIENTE
SCIENZE E INGEGNERIA DELLA MATERIA, DELL'AMBIENTE ED URBANISTICA
SCIENZE ECONOMICHE E SOCIALI
