



Anno 2014

Università degli Studi di MODENA e REGGIO EMILIA >> Sua-Rd di Struttura: "Scienze della vita"

Parte III: Terza missione

▶ QUADRO I.0	I.0 Obiettivi e linee strategiche relative alle attività di Terza Missione
	Il Dipartimento di Scienze della Vita (DSV) è caratterizzato da competenze multidisciplinari nell'ambito delle Scienze della Vita finalizzate a generare conoscenza e innovazione da trasferire a vantaggio di un crescente sviluppo economico, sociale e culturale. Questo processo avviene grazie ad uno stretto legame ed una costante sinergia tra DSV, Enti e Imprese e ad una costante azione di sensibilizzazione e di disseminazione del sapere scientifico nel tessuto sociale. Per promuovere il raggiungimento di questi obiettivi, il DSV si avvale dell'attività di una Commissione Terza Missione (CTM), istituita su proposta del Direttore del Dipartimento e la cui composizione (Proff./ri/Dott./ri. A. Antonelli, M. De Luca, M. Mandrioli, CA. Bortolotti, G. Bosi) è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento in data 17/12/2014. Per la composizione della CMT si è tenuto conto della disponibilità e competenza di docenti che, grazie a consolidati rapporti sia con Enti istituzionali sia con Enti, Strutture e Associazioni del territorio, fossero già impegnati in attività di Terza Missione. Inoltre, si è considerato che, attualmente, al DSV afferiscono 3 Centri Interdipartimentali che fanno parte della Rete Alta Tecnologia della Regione Emilia Romagna e che sono dedicati al trasferimento della ricerca nel settore agro-alimentare, genomico, cellule staminali e medicina rigenerativa: BIOGEST SITEIA, CIDSTEM, CeIRG. In particolare, il BIOGEST SITEIA (Direttore Prof. Antonelli) e il CIDSTEM (Direttore Prof. De Luca), attraverso lo strumento dei Tecnopoli, sono protesi allo sviluppo di progetti di ricerca applicata che consentono uno stretto legame con il mondo dell'industria e dei servizi. Il Coordinatore della CMT, o un suo delegato, assicura una puntuale stesura dei verbali delle riunioni (disponibili in area riservata del DSV) e relaziona periodicamente al Consiglio in merito alle attività della CMT stessa. La CMT ha il compito di: - coordinare le azioni di diffusione della cultura nell'ambito delle Scienze della Vita a livello locale, regionale, nazionale e internazionale con particolare riferimento alle competenze ed eccellenze presenti nel Dipartimento. - identificare forme di sviluppo per il trasferimento tecnologico dei prodotti della ricerca a diversi livelli, inclusi la possibilità di reperire fondi e nuovi enti finanziatori. La presenza di due Tecnopoli all'interno del DSV rende questo aspetto di particolare rilevanza - identificare e proporre strategie che possano creare e consolidare, ove già presente, un forte sistema di relazioni con il mondo economico, sociale e produttivo attraverso la ricerca di un linguaggio condiviso tra DSV e Mondo del Lavoro in tema di competenze e profili professionali; l'integrazione tra percorsi formativi, mondo della produzione e tecnologie applicate; l'applicazione della ricerca in ambito industriale; proposte di strumenti/strategie che permettano ai ricercatori del DSV di sperimentare iniziative formative e di ricerca ritenute necessarie per anticipare le nuove esigenze del sapere di domani. La CTM collabora con la Commissione Ricerca per azioni sinergiche. Alla CTM compete anche la raccolta di dati e informazioni riguardo le attività di Terza Missione ed il loro monitoraggio. Il Dipartimento di Scienze della Vita si pone dunque i seguenti obiettivi per ulteriormente potenziare le attività di Terza Missione: Obiettivo 1: Assicurare un puntuale censimento e monitoraggio delle attività di Terza Missione. Responsabili: Direttore del DSV e CMT Modalità d'azione: Analisi di dati raccolti attraverso l'invio di un questionario a tutto il personale docente e ricercatore del DSV e successiva comunicazione dei dati raccolti in Consiglio di Dipartimento Risultati attesi: Sensibilizzare il personale afferente al DSV dell'importanza delle attività di terza missione e valutare le performances del DSV nell'ambito delle attività di Terza Missione Parametri misurabili per il raggiungimento degli obiettivi: - Attività della CMT come da verbali redatti in occasione delle riunioni della Commissione stessa - Relazioni in Consiglio di Dipartimento sulle attività della CMT - Invio del questionario di raccolta dati ai docenti e ricercatori afferenti al dipartimento - Analisi dei dati e report comparativi con gli anni precedenti come da report allegati ai verbali della CMT Tempistica: nel corso dell'anno con invio del questionario con cadenza semestrale Obiettivo 2: Collaborazione con Enti e Imprese del Territorio Responsabili: Direttore e Docenti del DSV Modalità d'azione: Attivazione di collaborazioni e contratti di ricerca con Enti e Imprese del Territorio e azioni sinergiche tra mondo accademico, enti e imprese anche ai fini di un miglioramento dell'offerta formativa dei CdS e preparare al meglio gli studenti in base alle esigenze del mondo del lavoro. Risultati attesi: Incremento delle sinergie tra DSV, Enti e Imprese del Territorio.

Parametri misurabili per il raggiungimento degli obiettivi:

- n. convenzioni e contratti attivati dal DSV
- Presenza di rappresentanti di Enti e Imprese nei Comitati di Indirizzo dei CdS del DSV
- Presenza di Enti/Imprese dell'Area di Scienze della Vita all'iniziativa di Ateneo MoreJobs
- n. stages/tirocini degli studenti universitari presso Enti e Aziende a seguito dell'attivazione di specifici progetti formativi
- n. dottorati industriali attivati presso le Scuole che afferiscono al DSV
- n. borse di studio per studenti di dottorato finanziate da Enti/Industrie

Per ogni parametro numerico si valuta il Delta rispetto al periodo precedente di confronto. Un Delta positivo indica il raggiungimento dell'obiettivo.

Tempistica: continua nel corso dell'anno

Obiettivo 3: Diffusione della Cultura Scientifica

Responsabili: Direttore e Personale afferente al DSV

Modalità d'azione: Realizzazione di conferenze aperte ai non addetti ai lavori, interviste video su stampa su tematiche di particolare attualità, mostre.

Risultati attesi: sensibilizzare l'opinione pubblica sull'importanza della ricerca scientifica, sull'impatto che questa può avere sul benessere degli individui nell'ottica di un equo ed adeguato sviluppo sostenibile anche in termini socio-economici. Quest'opera di sensibilizzazione ha anche la finalità di realizzare e consolidare una sempre più stretta sinergia e integrazione tra la ricerca e la formazione che vengono svolte all'interno del nostro Dipartimento e le esigenze del territorio considerato in un contesto non esclusivamente locale.

Parametri misurabili per il raggiungimento degli obiettivi :

- n. conferenze
- n. interviste
- n. mostre
- n. siti web divulgativi attivati e/o gestiti da personale del DSV
- n. docenti coinvolti
- n. PTA che il DSV mette a disposizione per la realizzazione delle iniziative sopracitate
- % impegno del PTA a favore della realizzazione delle iniziative sopracitate
- partecipazione ad iniziative di Ateneo come ad es. La notte dei ricercatori
- n. persone raggiunte con le iniziative sopracitate

Per ogni parametro numerico si valuta il Delta rispetto al periodo precedente di confronto. Un Delta positivo indica il raggiungimento dell'obiettivo.

Tempistica: continua nel corso dell'anno

Obiettivo 4: Diffusione della Cultura Scientifica mirata agli studenti (universitari e non)

Responsabili: Direttore e Personale afferente al DSV

Modalità d'azione: Realizzazione di lezioni, seminari presso le scuole e/o visite guidate e attività di laboratorio per gli studenti delle scuole secondarie presso le strutture universitarie. Adesione del DSV ad iniziative che permettano agli studenti universitari di incontrare i rappresentanti del mondo del lavoro.

Risultati attesi: avvicinare lo studente delle scuole, ed in particolare quelli delle scuole secondarie, al mondo scientifico-tecnologico ed alle sue potenzialità; offrire ai giovani laureandi e laureati opportunità di Orientamento e Formazione arricchite da incontri tra Aziende, Enti, Associazioni d'impresa del territorio dove a studenti, laureati e neo laureati, viene data la possibilità di consegnare curriculum vitae, fare colloqui individuali presso i vari stand e assistere a presentazioni aziendali.

Parametri misurabili per il raggiungimento degli obiettivi:

- n. iniziative svolte presso le scuole
- n. iniziative svolte per gli studenti delle scuole presso le strutture universitarie
- adesione del DSV ad iniziative di Ateneo tese ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro (es. MoreJobs)
- n. PTA messo a disposizione dal DSV per le iniziative sopracitate
- % impegno del PTA a favore della realizzazione delle iniziative sopracitate
- n. studenti raggiunti con le iniziative sopracitate

Per ogni parametro numerico si valuta il Delta rispetto al periodo precedente di confronto. Un Delta positivo indica il raggiungimento dell'obiettivo.

Tempistica: continua nel corso dell'anno

Obiettivo 5: Trasferimento Tecnologico e della Conoscenza

Responsabili: Direttore e Docenti del DSV

Modalità d'azione: Collaborazione con l'Ufficio ILO per supportare i docenti e/o personale non strutturato (assegnisti/dottorandi) che desiderano istituire Spin off/ Start Up o depositare dei brevetti.

Risultati attesi: Stimolare il personale del DSV a dare corpo a nuove idee progettuali o a depositare brevetti

Parametri misurabili per il raggiungimento degli obiettivi:

- Presentazione delle attività di supporto dell'Ufficio ILO nei Consigli di Dipartimento
- n. Spin-off /Start-up attivi
- n. Spin-off /Start up di nuova istituzione
- n. brevetti

- n. di banche di cellule

- Coinvolgimento in trials clinici, pur considerando che i docenti non operano in una struttura convenzionata

Per ogni parametro numerico si valuta il Delta rispetto al periodo precedente di confronto. Un Delta positivo indica il raggiungimento dell'obiettivo.

Tempistica: continua nel corso dell'anno