



Anno 2014

Università degli Studi di SIENA >> Sua-Rd di Struttura: "Studi Aziendali e Giuridici"

Parte III: Terza missione

Quadro I.8 - STRUTTURE DI INTERMEDIAZIONE

| QUADRO I.8.b                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                   | I.8.b Uffici di Placement |                                                          |                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| N.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Denominazione                     | Anno Inizio attività      | Budget impegnato per la gestione dell'attività nell'anno | N.ro di addetti in equivalenti a tempo pieno (ETP) |
| 1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Placement office - Career service | 2002                      | 108.200,00                                               | 6,00                                               |
| <b>Descrizione</b><br><p>Il Placement office Career service gestisce e promuove i principali strumenti per favorire l'occupabilità, l'avvicinamento dei giovani al mercato del lavoro, la ricerca di aziende partner e rispondere in modo efficace alle esigenze di recruiting del mondo delle professioni. E la struttura dell'Ateneo per l'orientamento al mondo del lavoro, offre servizi di orientamento in uscita e consulenza personalizzata per: realizzazione curriculum vitae, simulazione del colloquio di lavoro individuale o di gruppo, tecniche di recruitment, bilancio delle competenze, tecniche di ricerca attiva del lavoro, self branding, web identity. Organizza e gestisce attività di tirocinio curriculare e non curriculare con aziende italiane e straniere. Realizza le attività per l'adesione ai progetti nazionali ed internazionali tesi all'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro. Gestisce le procedure per l'attivazione dei contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca. Organizza eventi e seminari di orientamento al lavoro per facilitare l'ingresso al mondo delle professioni. Collabora alla gestione della banca dati AlmaLaurea e dei servizi ad essa correlati.</p> |                                   |                           |                                                          |                                                    |
| <b>Dipartimenti coinvolti</b><br><p>           Biotecnologie Mediche<br/>           Biotecnologie, Chimica e Farmacia<br/>           Economia Politica e Statistica<br/>           Filologia e Critica delle Letterature Antiche e Moderne<br/>           Giurisprudenza<br/>           Ingegneria dell'Informazione e Scienze Matematiche<br/>           Medicina Molecolare e dello Sviluppo<br/>           Scienze Fisiche, della Terra e dell'Ambiente<br/>           Scienze Mediche, Chirurgiche e Neuroscienze<br/>           Scienze Politiche e Internazionali<br/>           Scienze Sociali, Politiche e Cognitive<br/>           Scienze Storiche e dei Beni Culturali<br/>           Scienze della Formazione, Scienze Umane e della Comunicazione Interculturale<br/>           Scienze della Vita<br/>           Studi Aziendali e Giuridici         </p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                   |                           |                                                          |                                                    |